

**PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA SVEUČILIŠTA U  
ZAGREBU KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA  
2023. – 2027.**

Zagreb  
siječanj 2023.

## **Sadržaj**

- 1. Uvod**
- 2. Pravni okvir**
- 3. Analiza broja studenata i zaposlenika Kineziološkog fakulteta**
  - 3.1. Studenti integriranog prijediplomskog i diplomskog sveučilišnog studija**
  - 3.2. Studenti prijediplomskog i diplomskog stručnog studija**
  - 3.3. Studenti doktorskog studija**
  - 3.4. Zaposlenici fakulteta**
- 4. Akcijski plan**
- 5. Literatura**



UVOD

## 1. Uvod

Ravnopravnost spolova jedna je od temeljnih vrijednosti ustavnog poretka Republike Hrvatske (1, 2). Ravnopravnost spolova podrazumijeva da muškarci i žene imaju jednak prava u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata. Ravnopravnost spolova također je jedna od najviših vrednota Europske unije (EU) te je neophodna za dobrobit, gospodarski rast, blagostanje, dobro upravljanje, mir i sigurnost (3).

Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu provodi sveučilišno i stručno obrazovanje na prijediplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini u svim primjenjenim područjima kineziologije, kontinuirano razvija i unapređuje visoko obrazovanje, znanstveno-istraživačku djelatnost i cjeloživotno obrazovanje, te aktivno sudjeluje u razvoju struke i primjeni novih tehnologija (4).

Ovim Planom ravnopravnosti spolova, Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu:

- utvrđuje postojeće stanje oko zaposlenika i studenata,
- analizira postojeću situaciju i postojeće politike, kao i postupke vezane za ravnopravnost spolova,
- pokazuje jasnu i nedvosmisленu usmjerenost na uspostavljanje načela ravnopravnosti spolova u obrazovnim i znanstveno-istraživačkim postupcima,
- obvezuje se kontinuirano pratiti ispunjenje ciljeva ravnopravnosti spolova i pravodobno reagirati odgovarajućim politikama i mjerama u cilju potpune implementacije principa ravnopravnosti spolova u politike, mjere i postupanje fakulteta,
- obvezuje se promicati pozitivne primjere ravnopravnosti spolova unutar i izvan ustanove.

Kineziologija je kao znanost o kretanju u službi društva. Minimalna satnica obvezne tjelesne i zdravstvene kulture na svim razinama odgoja i obrazovanja, kao i nedovoljna tjelesna aktivnost populacije Republike Hrvatske samo su neki od aktualnih društvenih problema. Primjerice, posljednja istraživanja govore da je 65 % odraslih u Hrvatskoj nedovoljno aktivno, no ono što posebno zabrinjava je da je 35 % osmogodišnjaka prekomjerno teško (5 i 6). U vrijeme ovakvih velikih društvenih promjena, ukazuje se potreba za stručnjacima s visokom razinom vještina iz

područja kineziologije. Jedan od važnijih ciljeva Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu jest povećanje broja osoba s diplomom u području kineziologije i poticanje različitih mjera s ciljem povećanja privlačnosti studija i karijera u području kineziologije, a s posebno usmjerenim mjerama za podjednako privlačenje žena i muškaraca, te poticanje interdisciplinarnog i inovativnog pristupa poučavanju i učenju.



PRAVNI OKVIR

## 2. Pravni okvir

Temeljni akt države i društva je Ustav. Ustav u materijalnom odnosno sadržajnom smislu predstavlja sustav temeljnih pravila o ustroju javnih vlasti, statusu i pravima građana, koji ima svaka država (1). Ustav u formalnom smislu je najviši pravni akt države s kojim moraju biti usklađeni svi akti i postupci javne vlasti i građana. Stoga Ustav Republike Hrvatske jamči jedno od temeljnih vrednota demokratskih društava, ravnopravnost spolova.

Zakon o ravnopravnosti spolova utvrđuje opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, te definira i uređuje način zaštite od diskriminacije na temelju spola i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce (2). Ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednakoprativni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednakе mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata. Obrazovne i znanstvene institucije dužne su provoditi programe izobrazbe o ravnopravnosti spolova za svoje djelatnike/ce. Diskriminacija na temelju spola označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, kulturnom, građanskem ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškaraca i žena, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, građanskem i svakom drugom području života. Izravna diskriminacija je svako postupanje uvjetovano spolom kojim se osoba stavlja ili je bila stavljenja ili bi mogla biti stavljen u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji. Neizravna diskriminacija postoji kada neutralna pravna norma, kriteriji ili praksa stavljuju osobe jednoga spola u nepovoljniji položaj u odnosu na osobe suprotnog spola, osim ako je ta pravna norma, kriterij ili praksa objektivno opravdana legitimnim ciljem, a sredstva usmjerena postizanju tog cilja su primjerena i nužna.

Diskriminacija na području zapošljavanja i rada zabranjena je u javnom i privatnom sektoru, uključujući javne službe, u odnosu na:

1. uvjete za zapošljavanje, samozapošljavanje ili obavljanje zanimanja, uključujući kriterije i uvjete za izbor kandidata/tkinja za radna mjesta, u bilo kojoj grani djelatnosti i na svim razinama profesionalne hijerarhije,
2. napredovanje na poslu,

3. pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije, stručnog usavršavanja i osposobljavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije,
4. uvjete zaposlenja i rada, sva prava iz rada i na temelju rada, uključujući jednakost plaća za jednaki rad i rad jednakе vrijednosti,
5. članstvo i djelovanje u udrugama radnika ili poslodavaca ili u bilo kojoj drugoj profesionalnoj organizaciji, uključujući povlastice koje proizlaze iz tog članstva,
6. usklađivanje profesionalnog i privatnog života,
7. trudnoću, porod, roditeljstvo i sve oblike skrbništva.

Prilikom oglašavanja potrebe za zapošljavanjem u oglasu mora biti jasno istaknuto da se za oglašeno radno mjesto mogu javiti osobe oba spola. Pri oglašavanju nije dozvoljeno koristiti izričaje koji uzrokuju ili bi mogli uzrokovati diskriminaciju na temelju spola, bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije. Kod donošenja odluka o izboru na radno mjesto i drugih odluka i rješenja o pravima i obvezama javnih službenika/ca koristi se naziv radnog mjesta u muškom i ženskom rodu.

Ustanove kojima je obrazovanje primarna djelatnost trebaju sustavno provoditi mјere osiguravanja jednakog pristupa obrazovanju na svim razinama te aktivnosti vezane za stručno usavršavanje i napredovanje u zvanja radnika/ica u odgoju i obrazovanju. Na svim razinama odgoja i obrazovanja treba primjereno brinuti o ujednačenoj zastupljenosti po spolu u učeničkoj i studentskoj populaciji, a sve odgojno-obrazovne ustanove trebaju posebnu pozornost posvetiti ujednačenoj zastupljenosti obaju spolova u upravljačkim strukturama.

Zakonom o suzbijanju diskriminacije osigurava se zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, stvaraju se pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeda, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije (7).

Rodno osviještenom politikom osigurava se da se politikama i programima maksimalno iskoristi potencijal svih u svoj njihovoj raznolikosti (8). Cilj je preraspodijeliti moć, utjecaj i resurse na pošten i rodno ravnopravan način, uklanjajući neravnopravnost, promičući poštenje

i stvarajući prilike. Svatko bi trebao biti siguran u svojem domu, u bliskim odnosima, na radnom mjestu, u javnim prostorima i na internetu. Poboljšanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života radnika jedan je od načina za uklanjanje razlika na temelju spola na tržištu rada. Direktivom o ravnoteži između poslovnog i privatnog života uvode se minimalni standardi za obiteljski dopust i fleksibilni radni uvjeti za radnike te se promiče ravnomjerna raspodjela obveza skrbi između roditelja. Uspješan rad uz obveze skrbi kod kuće predstavlja izazov, posebno za žene (9). Pri provođenju znanstveno-istraživačkih i razvojnih projekata, korisnici različitih programa trebaju voditi računa o rodnoj perspektivi, a u projektnim aktivnostima trebaju promicati ravnopravnost spolova (10). Pravilnikom o radu Kineziološkog fakulteta uređuje se sklapanje ugovora o radu; zaštita života, zdravlja i privatnosti zaposlenika; probni rad, obrazovanje i osposobljavanje za rad; radno vrijeme; odmori i dopusti; zaštita trudnica, roditelja i posvojitelja; zaštita zaposlenika koji su privremeno ili trajno nesposobni za rad; plaće; materijalna prava zaposlenika; zabrana natjecanja zaposlenika s Fakultetom; naknada štete; prestanak ugovora o radu; te ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa zaposlenika Fakulteta (11).

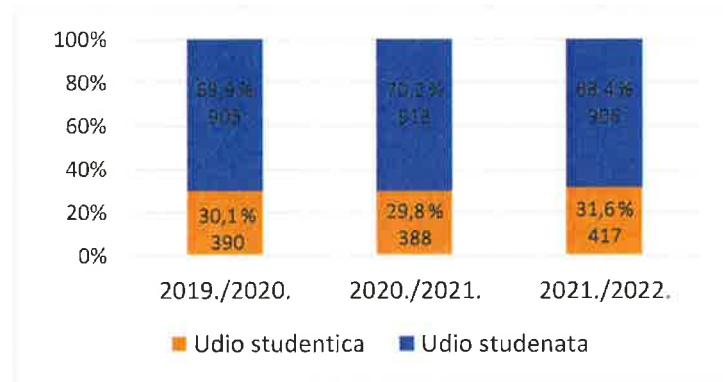
3

ANALIZA BROJA  
STUDENATA I  
ZAPOSLENIKA  
KINEZIOLOŠKOG  
FAKULTETA

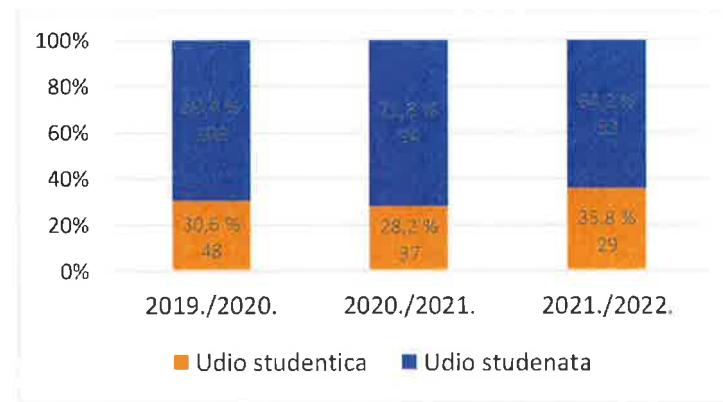
### 3. Analiza broja studenata i zaposlenika Kineziološkog fakulteta

#### 3.1. Studenti integriranog prijediplomskog i diplomskog sveučilišnog studija

Na Kineziološkom fakultetu provodi se petogodišnji integrirani prijediplomski i diplomske sveučilišne studije Kineziologije kojim se ostvaruje 300 ECTS bodova i čijim završetkom se stječe akademski naziv sveučilišni/sveučilišna magistar/magistra kineziologije uz navođenje naziva smjera (univ. mag. cin.). Nastava se na integriranom prijediplomskom i diplomskom sveučilišnom studiju Kineziologije održava iz 23 (dvadeset i tri) smjera, a smjerovi se odabiru na četvrtoj godini studija. Na integrirani prijediplomski i diplomske sveučilišne studije Kineziologije upisuje se do 230 studenata. Struktura studenata po spolu prikazala je na slici 1. U posljednje tri akademske godine na integriranom prijediplomskom i diplomskom sveučilišnom studiju studiralo je približno 30 % studentica i 70 % studenata (slika 1a), a studij je završilo 30 % studentica i 70 % studenata (slika 1b).



a) Studenti integriranog prijediplomskog i diplomskog sveučilišnog studija

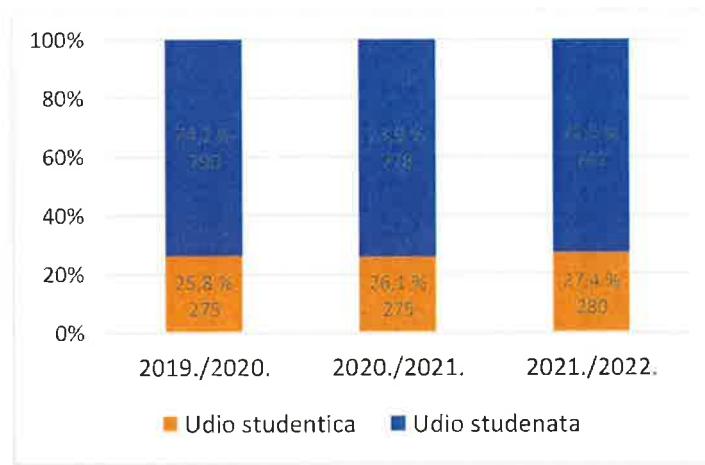


b) Studenti koji su završili integriranu prijediplomsku i diplomsku sveučilišnu studiju

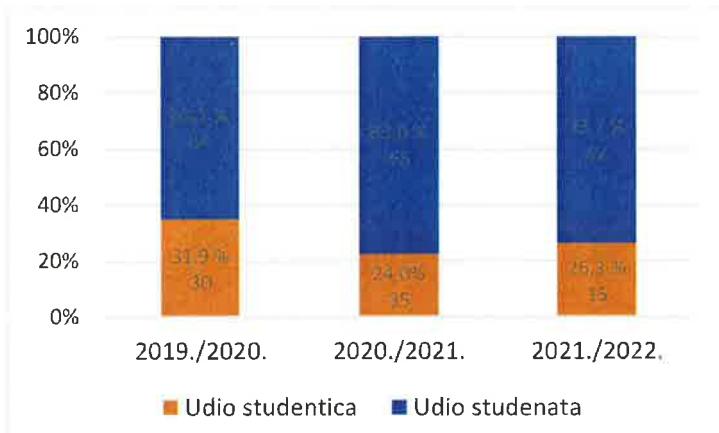
**Slika 1.** Studenti integriranog prijediplomskog i diplomskog sveučilišnog studija

### 3.2. Studenti prijediplomskog stručnog i specijalističkog diplomskog stručnog studija

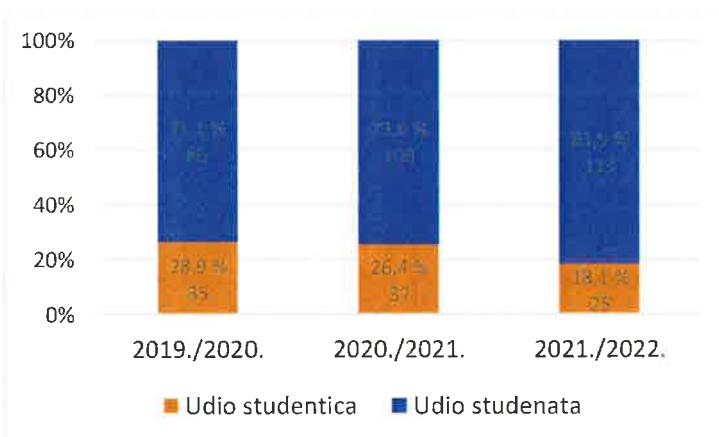
Na Kineziološkom fakultetu izvodi se nastava i na trogodišnjem prijediplomskom stručnom studiju Izobrazbe trenera kojim se ostvaruje 180 ECTS bodova i stručni naziv stručni/stručna prvostupnik/prvostupnica (baccalaureus/baccalaurea) trenerske struke uz navođenje naziva smjera (bacc. cin.). Nadalje, kao nastavak trogodišnjeg stručnog prijediplomskog studija izvodi se specijalistički diplomska stručna studija Izobrazbe trenera kojim se ostvaruje 120 ECTS bodova i stručni naziv magistar/magistra trenerske struke uz navođenje naziva smjera (mag. cin.). Na prijediplomskom stručnom studiju Izobrazbe trenera nastava se održava iz 41 (četrdeset i jednog) smjera, a na specijalističkom diplomskom stručnom studiju Izobrazbe trenera iz 27 (dvadeset i sedam) smjerova. Na prijediplomska stručna studija Izobrazbe trenera upisuje se do 50 studenata na redoviti studij i do 300 studenata na izvanredni studij te 150 studenata na specijalistički diplomska stručna studija Izobrazbe trenera. Na prijediplomskom stručnom studiju je viši udio studenata u odnosu na studentice (slika 2a). Prijediplomska stručna studija završilo je u posljednje tri akademske godine prosječno 70 % studenata i 30 % studentica (slika 2b). Na specijalističkom diplomskom stručnom studiju također je viši udio studenata u odnosu na studentice (slika 2c). Specijalistički diplomska stručna studija završilo je u posljednje tri akademske godine prosječno 70 % studenata i 30 % studentica (slika 2d).



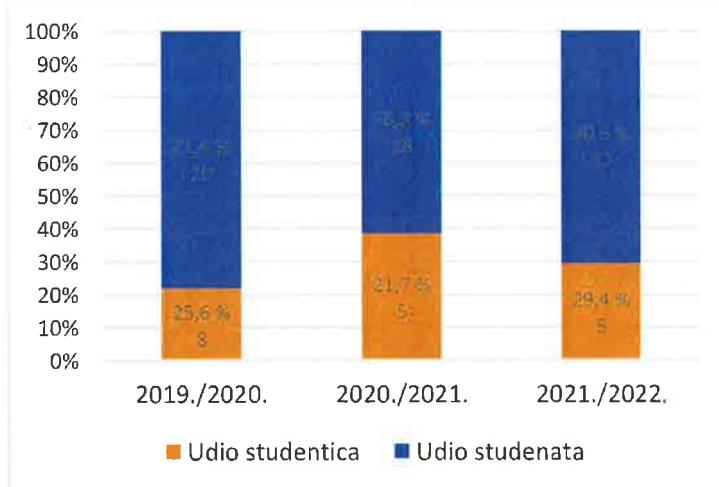
a) Studenti prijediplomskog stručnog studija



b) Studenti koji su završili prijediplomski stručni studij



c) Studenti specijalističkog diplomskog stručnog studija

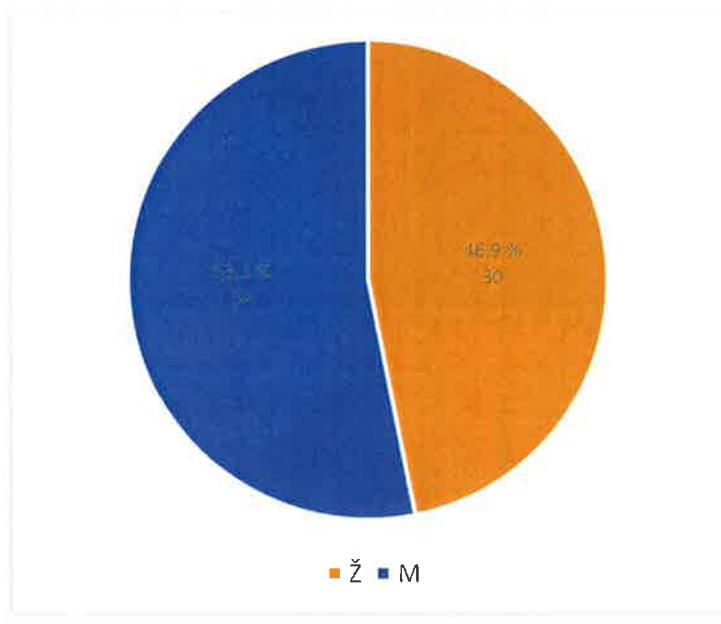


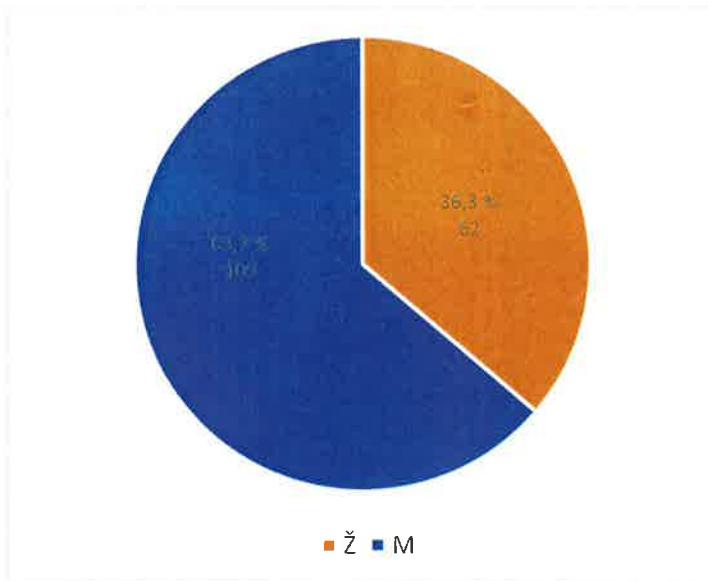
c) Studenti koji su završili specijalistički diplomski stručni studij

**Slika 2.** Studenti prijediplomskog stručnog i specijalističkog diplomskog stručnog studija

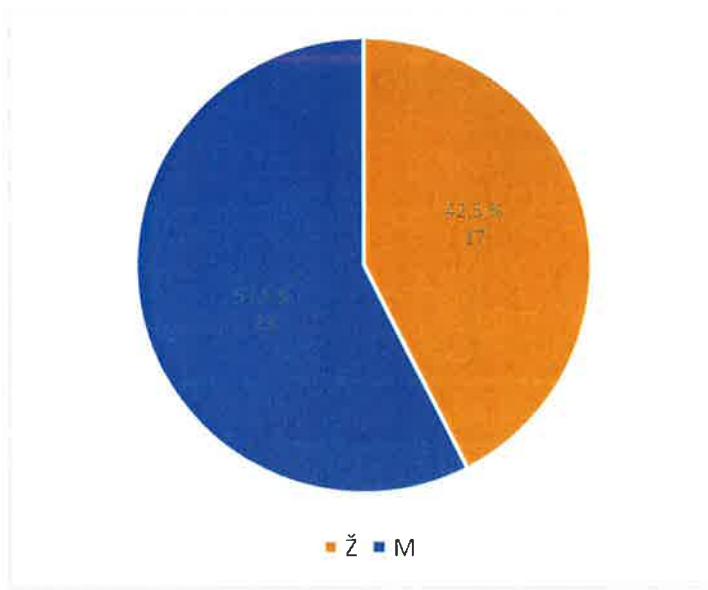
### 3.3. Studenti doktorskog studija

Na doktorski studij *Kineziologija* upisuje se 25 studenata godišnje odnosno 50 svake dvije godine u kojoj dinamici Fakultet raspisuje natječaje za upis nove generacije. Završetkom doktorskoga studija *Kineziologija* stječe se 180 ECTS bodova te akademski stupanj doktora znanosti iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polja kineziologije. U ak. 2021./22 godini u prvu godinu doktorskog studija upisano je 64 studenta (uključivo i studente engleskog programa studija). Od navedenog broja, 30 je bilo studentica i 34 studenta (slika 3a). U drugu godinu studija na engleski program upisana je jedna studentica i jedan student. U trećoj godini, ukupno je upisano 171 studenta, od čega 62 studentice te 109 studenata (slika 3b). U posljednje tri akademske godine (2019./20., 2020./21. te 2021./22.) ukupno je 40 studenata završilo doktorski studij (doktori znanosti iz znanstvenog područja društvenih znanosti polje kineziologije) od čega 17 doktorica znanosti te 23 doktora znanosti (slika 3c).





b) Doktorandi 3. godine



c) Studenti koji završili doktorski studij u posljednje tri akademske godine (doktori znanosti iz znanstvenog područja društvenih znanosti polje kinezologije)

**Slika 3.** Studenti doktorskoga studija

### 3.4. Zaposlenici fakulteta

Na Kineziološkom fakultetu je 2020. godine bilo zaposleno ukupno 127 zaposlenika, od toga približno 55 % žena i 45 % muškaraca. Taj se broj u 2021. godini smanjio na 126 zaposlenika, da bi u 2022. godini ponovno iznosio 127 uz približno isti omjer žena i muškaraca (slika 4a). Ako se promatraju samo radna mjesta koja se odnose na osobe u znanstveno nastavnim zvanjima, poslijedoktorande, asistente te predavače, više predavače i stručne suradnike (bez nenastavnog osoblja), tada se uočava veći broj muškaraca u odnosu na broj žena (slika 4b). Nenastavna radna mjesta uključuju osobe koje obavljaju stručne, administrativno-tehničke i pomoćne poslove Fakulteta.

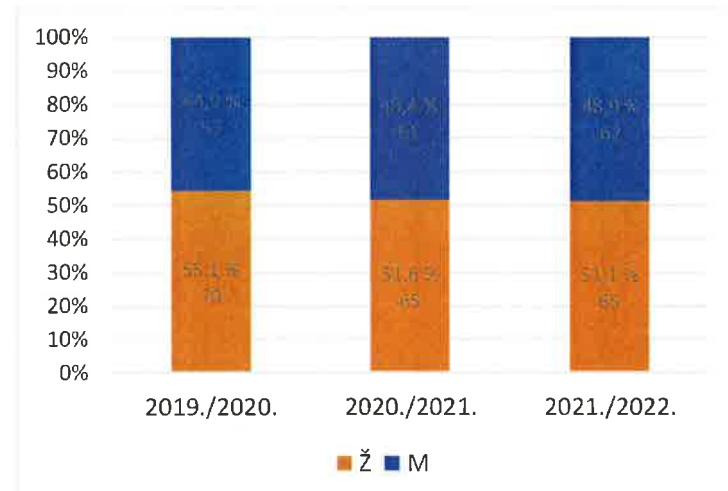
Na slikama 5 a) do 5 c) prikazana je struktura zaposlenika prema radnim mjestima. Gledajući strukturu zaposlenika prema radnim mjestima u posljednje tri godine može se uočiti kako je najviše zaposlenika u znanstveno-nastavnim zvanjima (docenti, izvanredni profesori, redoviti profesori – prvi izbor i redoviti profesori u trajnom zvanju). Među asistentima, predavačima, višim predavačima te stručnim suradnicima, podjednaki je broj žena i muškaraca, dok su među nenastavnim osobljem više zastupljene žene. Vijeće je tijelo upravljanja i stručno tijelo Fakulteta koje čine stalni i izborni članovi (12). Stalne članove vijeća čine svi zaposlenici u znanstveno-nastavnom zvanju, a izborne predstavnici nastavnika izabralih u odgovarajuća nastavna zvanja, predstavnici suradnika, predstavnik ostalih zaposlenika i predstavnici studenata. Studentski predstavnici čine najmanje 15 % ukupnog broja članova Vijeća. Mandat predstavnika nastavnika, suradnika i ostalih zaposlenika u Vijeću traje tri akademske godine i njihov se mandat, u pravilu, poklapa s mandatom dekana. Vijeće donosi Statut Fakulteta, bira dekana i prodekanu Fakulteta, predstojnika Studijskog centra za izobrazbu trenera, njegove pomoćnike kao i predstojnika Instituta za kineziologiju te odlučuje o njihovom prijevremenom razrješenju. Usvaja, na prijedlog dekana Fakulteta, proračun i završni račun Fakulteta, uz suglasnost Senata Sveučilišta u Zagrebu donosi Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta na Fakultetu. Donosi Pravilnik o izborima i dopunske kriterije za izbor nastavnika i suradnika u znanstvenom polju kineziologije, donosi Pravilnike o ustroju i izvedbi sveučilišnih i stručnih studija i sve druge opće akte Fakulteta, donosi Kodeks nastavničke etike, pokreće postupak donošenja studijskih programa, znanstvenih i stručnih projekata, te brine o njihovoj provedbi. Daje mišljenje o prijedlogu sveučilišnih i stručnih nastavnih planova i programa, u cjelini ili u dijelovima, iz područja svog djelovanja, donosi izvedbeni plan nastave za sve sveučilišne i stručne studijske programe, vodi brigu o osiguranju kvalitete studija te

znanstvenog i stručnog rada. Provodi izbore za zamjenika predstavnika Fakulteta u Senatu, kao i za predstavnike Fakulteta u Vijeću područja i njihove zamjenike, pokreće i provodi postupke izbora u znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna, suradnička i stručna zvanja, imenuje voditelja studija, kao i nositelje modula na doktorskom studiju, odnosno na specijalističkom sveučilišnom poslijediplomskom studiju. Imenuje voditelje studija i koordinatorje zajedničkih semestara na prijediplomskom stručnom studiju i specijalističkom diplomskom stručnom studiju izobrazbe trenera, imenuje nositelje predmeta na svim razinama sveučilišnog i stručnog studija, te obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, Statutom Sveučilišta i Kineziološkog fakulteta.

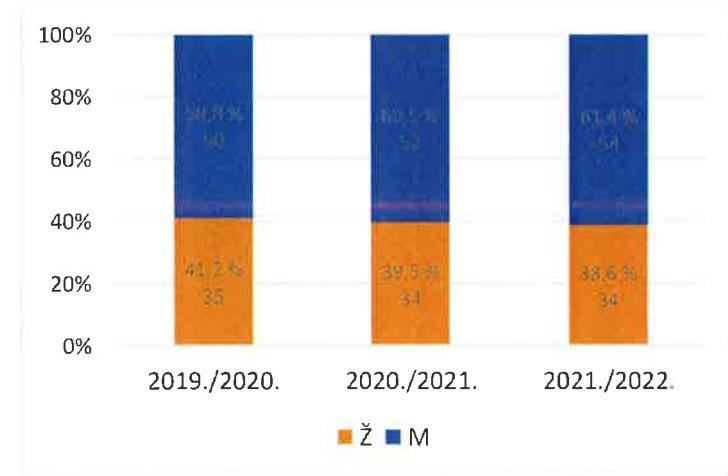
Struktura Fakultetskog vijeća po spolu u tekućoj i posljednje dvije akademske godine prikazana je na slici 6. U promatranim godinama, Vijeće se sastojalo od prosječno 78 članova, od čega prosječno 63 % muškaraca te 37 % žena. Ne uočava se trend povećanja udjela žena u sastavu Vijeća u proteklim godinama. Prema znanstveno-nastavnim zvanjima, nešto je veći udio muškaraca u odnosu na žene među docentima (trenutno iznosi 60 %), među izvanrednim (trenutno iznosi 63 %) i redovitim profesorima (trenutno iznosi 65 %).

Kroz povijest na Kineziološkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu bio je izabran 21 dekan, od toga 19 dekana i 2 dekanice. U posljednja tri mandata dekana bilo je ukupno 6 prodekana, od toga 3 prodekana i 3 prodekanice. Ukupno je bilo 6 predstojnika katedri, od toga 3 predstojnika i 3 predstojnice. Dva su nastavnika birana u zvanje professora emeritusa (oba muškog spola).

Doktorski se studij izvodi u znanstvenom polju kineziologije, iz više istraživačkih grana iz različitih primijenjenih područja kineziologije. Mentor su osobe koje su izabrane najmanje u znanstveno-nastavno zvanje docent ili zvanje znanstvenog suradnika. Mentor vode doktorande tijekom izrade disertacije, prate kvalitetu doktorandova rada, potiču objavljivanje znanstvenih radova, te sukladno mogućnostima omogućavaju sudjelovanje u znanstvenim projektima. Na doktorskom studiju nastavu provodi prosječno 23 nastavnika, a raspodjela nastavnika po spolu prikazana je na slici 7. Na doktorskom studiju manji je broj nastavnica u odnosu na nastavnike.

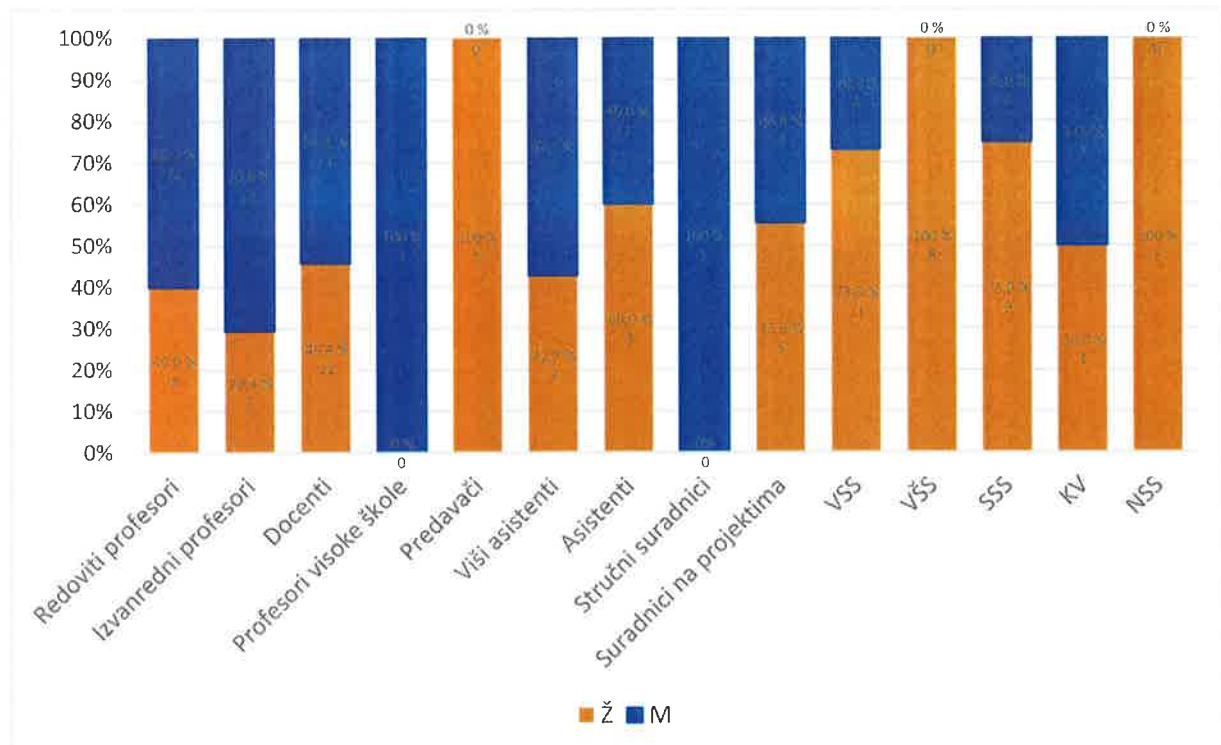


a) Struktura zaposlenika fakulteta

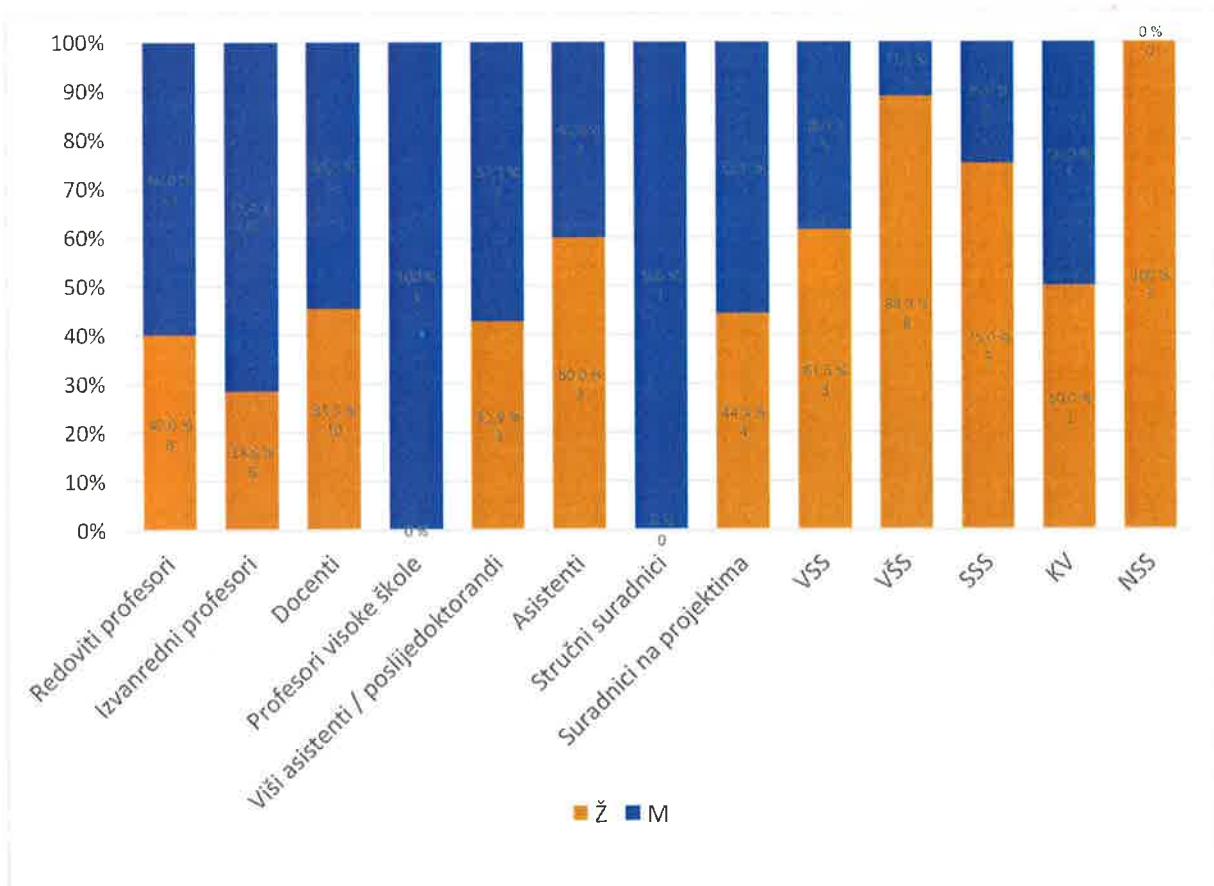


b) Struktura zaposlenika fakulteta (bez nenastavnog osoblja)

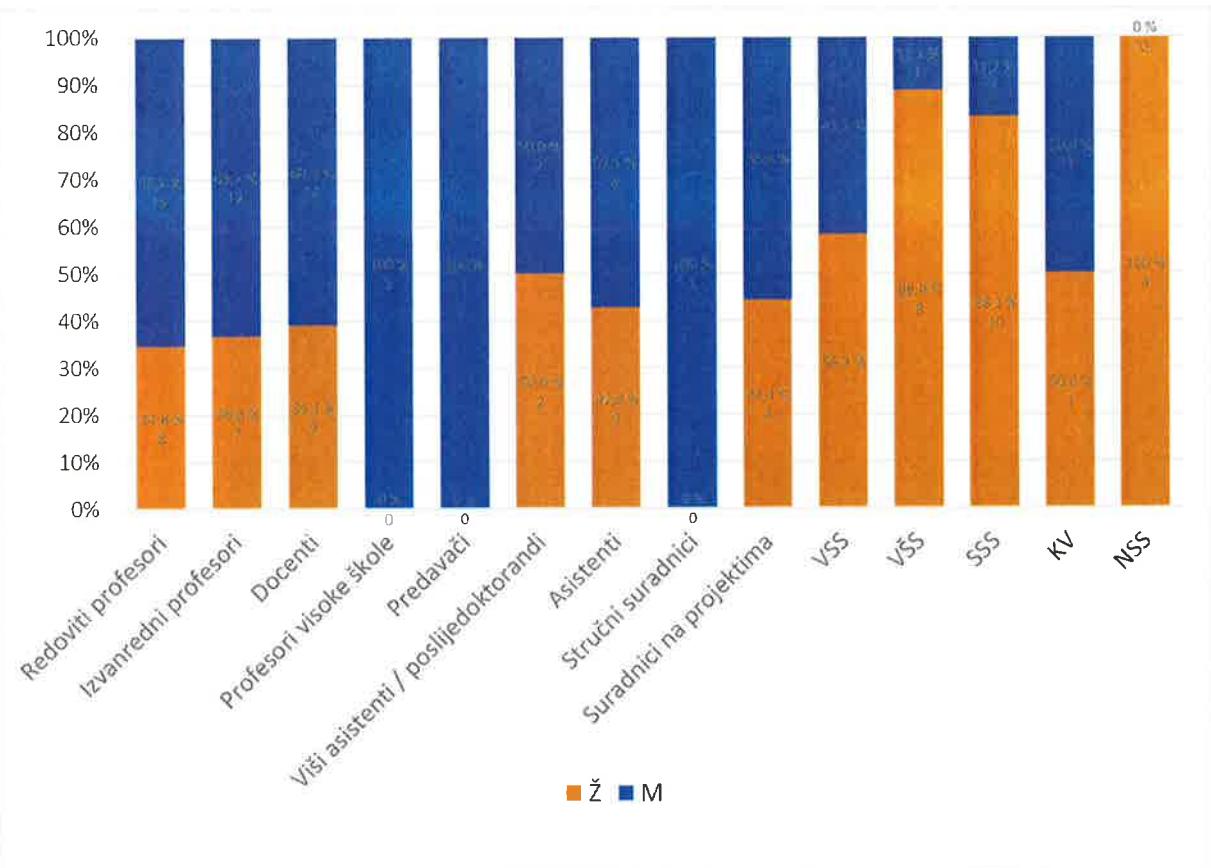
**Slika 4.** Struktura zaposlenika



a) Zaposlenici fakulteta 2019./2020. godine

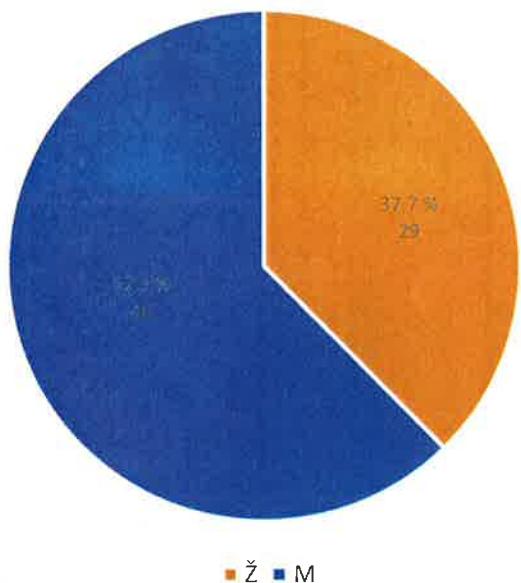


b) Zaposlenici fakulteta 2020./2021. godine

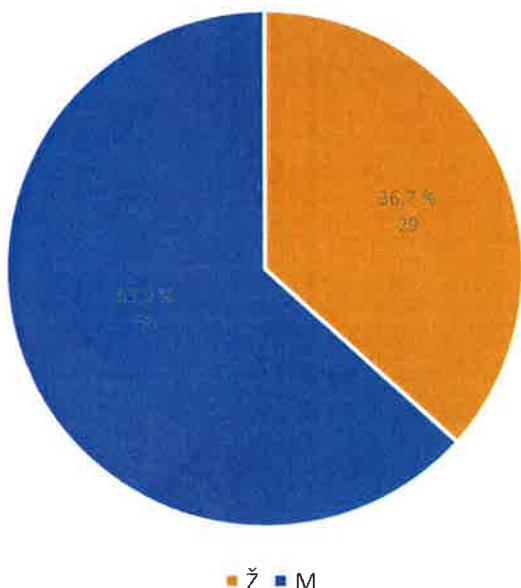


c) Zaposlenici fakulteta 2021./2022. godine

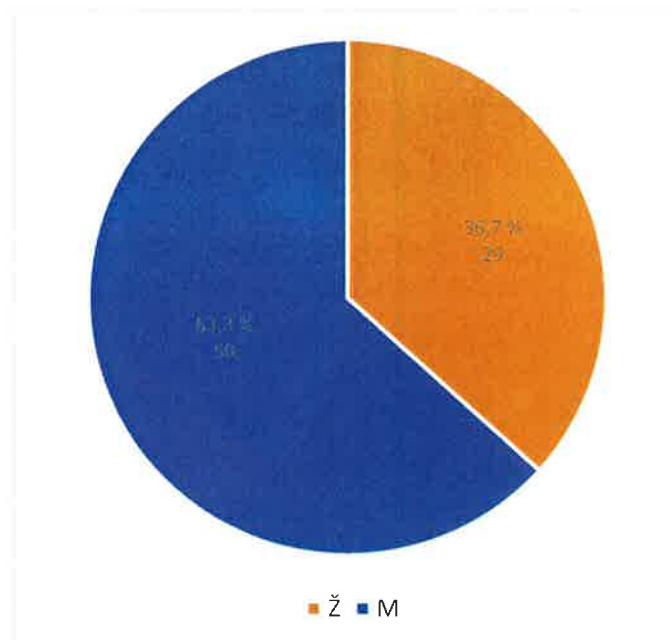
**Slika 5.** Struktura zaposlenika prema radnim mjestima



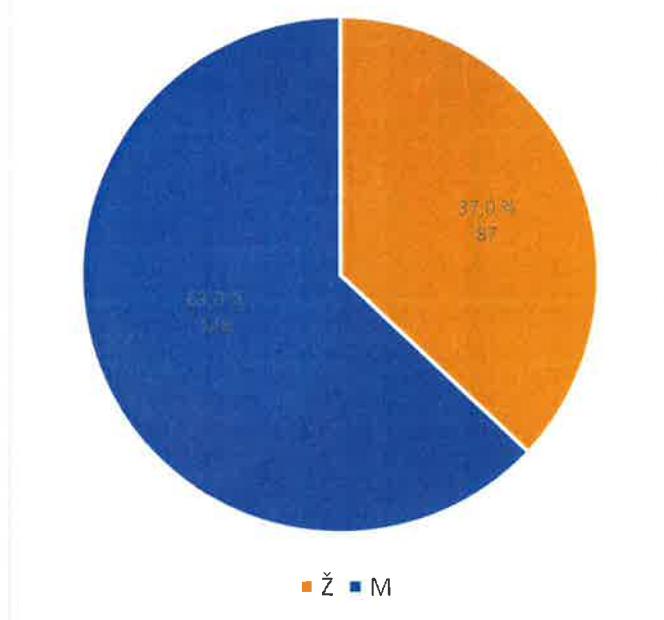
a) Struktura Fakultetskoga vijeća 2019./2020.



b) Struktura Fakultetskoga vijeća 2020./2021.

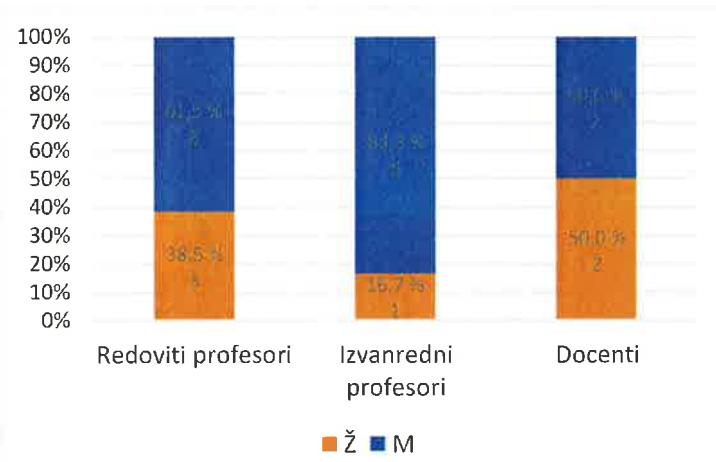


c) Struktura Fakultetskoga vijeća 2021./2022.

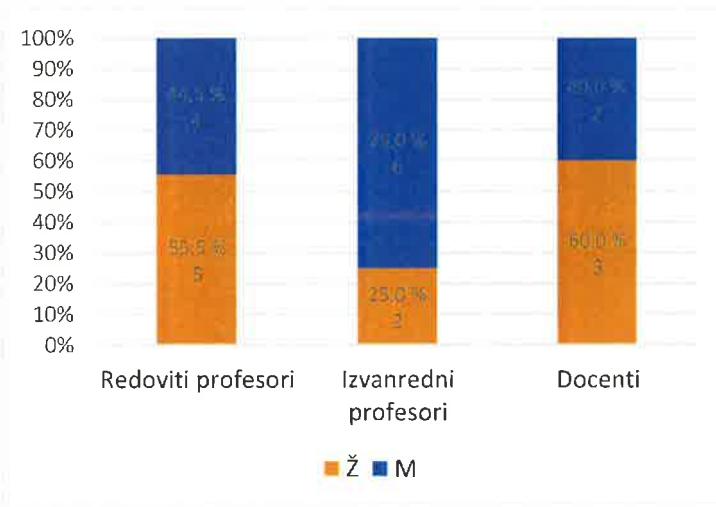


d) Struktura Fakultetskoga vijeća - ukupno

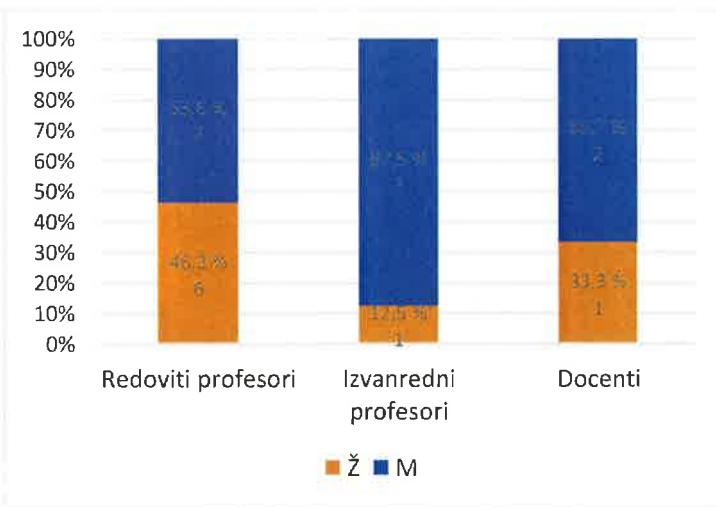
**Slika 6.** Članovi Fakultetskoga vijeća



a) Nastavnici na doktorskom studiju 2019./2020.



b) Nastavnici na doktorskom studiju 2020./2021.



c) Nastavnici na doktorskom studiju 2021./2022.

**Slika 7.** Nastavnici na doktorskom studiju



# AKCIJSKI PLAN

#### 4. Akcijski plan

Strateški okvir i ciljevi plana su:

1. Promoviranje ravnopravnosti spolova unutar institucije – organizacijska kultura ravnopravnosti spolova
2. Postizanje ravnopravnosti spolova u poučavanju i istraživanju
3. Uključivanje ravnopravnosti spolova u obrazovne programe
4. Usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenika
5. Sprječavanje rodno uvjetovanog nasilja i diskriminacije, uključujući spolno uznemiravanje

CILJ	AKTIVNOST	ROK PROVEDBE	POKAZATELJ	ODGOVORNA OSOBA IJU TIJELA
PROMOCIJA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA I UNUTAR INSTITUCIJE – ORGANIZACIJSKA KULTURA	1.1. Osnivanje posebnog povjerenstva za praćenje ravnopravnosti spolova	Prosinc 2022.	Odluka	Uprava
	1.2. Provedba različitih predavanja o ravnopravnosti spolova za zaposlenike	Jednom godišnje	Izvješće	Uprava
	1.3. Stalna provjera korištenja adekvatne terminologije u dokumentima	Kontinuirano	Izmijenjeni dokumenti	Tajnik/ca fakulteta
	1.4. Utvrđivanje percepcije ravnopravnosti spolova na radnom mjestu među zaposlenicima	Jednom godišnje	Izvješće	Uprava
	1.5. Objava Izvješća o provedbi plana ravnopravnosti spolova i re-evaluacija istog	Jednom godišnje	Izvješće	Povjerenstvo
	1.6. Promicanje ravnopravnosti spolova u upravljačkim i evaluacijskim tijelima Fakulteta	Kontinuirano	Izvješće	Uprava
	1.7. Osigurati vidljivost svih dokumenata vezanih uz ravnopravnost spolova	Kontinuirano	Web stranica	Uprava

CILJ	AKTIVNOST	ROK PROVEDBE	POKAZATELJ	ODGOVORNA OSOBA IJU TIELA
POSTIZANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U POUČAVANJU I ISTRAŽIVANJU	2.1. Poticanje studentskih istraživačkih projekata u kojima se poštuje različitost među spolovima	Kontinuirano	Izvješće	Prodekan/ ica za nastavu
	2.2. Poticanje jednakog sudjelovanja oba spola u znanstvenim i stručnim projektima	Kontinuirano	Izvješće	Prodekan/ ica za znanost
	2.3. Prikupljanje podataka i izvještavanje o znanstvenim i ostalim aktivnostima u kojima ravnopravno sudjeluju oba spola	Kontinuirano	Izvješće	Prodekan/ ica za znanost
	2.4. Utvrđivanje percepcije ravnopravnosti spolova među studentima	Jednom godišnje	Izvješće	Prodekan/ ica za nastavu
	2.5. Izrada različitih mjer s ciljem povećanja privlačnosti studija i karijera u području kinezijologije, a s posebno usmjerenim mjerama za privlačenje djevojaka i žena	Kontinuirano	Objavljeni dokumenti	Uprava
	2.6. Povećanje zastupljenosti žena u kinezijologiji, a s posebno usmjerenim mjerama za poticanje žena u prijavi i voditeljstvu projekata	Jednom godišnje	Izvješće	Uprava
	2.7. Izrada različitih mjer s ciljem pružanja podrške znanstvenicama za vrijeme i nakon trudnoće	Kontinuirano	Objavljeni dokumenti	Uprava
	2.8. Uključivanje aspekta spolnih i ostalih različitosti u prijavni obrazac kod prijavljivanja projekata	Lipanj 2023.	Evaluacijski kriteriji pri prijavi internih projekata	Prodekan/ ica za znanost

CILJ	AKTIVNOST	ROK PROVEDBE	POKAZATELJ	ODGOVORNA OSOBA I LIJEKA
UKLJUČIVANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U OBRAZOVNE PROGRAME	3.1. Promicanje rodne perspektive u kurikulima te korištenje rodno ravnopravne terminologije u svim studijskim programima	Kontinuirano	Studijski programi	Uprava
	3.2. U svim budućim izmjenama studijskih programa, gdje je to moguće, primijeniti spolno ravnopravnu terminologiju	Pri izmjenama studijskih programa	Izmjene studijskih programa	Uprava
	3.3. Osmišljavanje posebnih mjeru poticanja žena za upis sveučilišnih i stručnih programa kinezioLOGIJE	Kontinuirano	Objavljeni dokumenti	Uprava

CILJ	AKTIVNOST	ROK PROVEDBE	POKAZATELJ	ODGOVORNA OSOBA I LIJEKA
USKLADIVANJE PRIVATNOG I POSLOVNOG ZIVOTA ZAPOSLENIKA	4.1. Poticanje rada na daljinu uz korištenje modernih tehnologija	Kontinuirano	Odluke, ugovori o radu	Uprava
	4.2. Omogućavanje fleksibilnih radnih uvjeta zbog potrebe za brigom prema uzdržavanim osobama (npr. roditeljni dopust)	Kontinuirano	Odluke, ugovori o radu	Uprava
	4.3. Poticanje muških zaposlenika na mogućnosti korištenja roditeljnog i roditeljskog dopusta	Kontinuirano	Obavijesti	Uprava
	4.4. Omogućavanje mentorstva i podrške zaposlenicima nakon povratka s roditeljnog i roditeljskog dopusta	Kontinuirano	Obavijesti	Uprava
	4.5. Poticanje fleksibilnog normiranja radnog vremena zaposlenika u skladu za važećim zakonskim aktima	Kontinuirano	Odluke	Uprava

CILJ	AKTIVNOST	ROK PROVEDBE	POKAZATELJ	ODGOVORNA OSOBA ILI TIJELA
<b>SPRJEĆAVANJE RODNO UVJETOVANOG NASILJA I DISKRIMINACIJE, UKLJUČUJUĆI SPOLNO UZNEMIRANJE</b>	<p>5.1. Izrada Pravilnika o postupanju u slučaju rodno uvjetovanog nasilja i diskriminacije, uključujući spolno uznemiravanje</p> <p>5.2. Osiguravanje mehanizama za pružanje podrške žrtvama rodno uvjetovanog nasilja i diskriminacije, uključujući spolno uznemiravanje</p> <p>5.3. Provedba različitih predavanja o rodno uvjetovanom nasilju i diskriminaciji, uključujući spolno uznemiravanje za zaposlenike i studente</p>	Lipanj 2023.	Pravilnik Odluka Izvješće	Uprava
		Jednom godišnje		

Izrazi koji se koriste u ovom dokumentu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednakno na muške i ženske osobe.





LITERATURA

## 5. Literatura

1. Ustav Republike Hrvatske, Narodne novine 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14
2. Zakon o ravnopravnosti spolova, Narodne novine, 82/08, 69/17
3. Zajednička komunikacija Europskom parlamentu i Vijeću, Akcijski plan EU-a za rodnu ravnopravnost (Gap) III – ambiciozan plan za rodnu ravnopravnost i jačanje položaja žena u okviru vanjskog djelovanja EU-a, Bruxelles, 25.11.2020., [https://ec.europa.eu/international-partnerships/system/files/join-2020-17-final\\_hr.pdf](https://ec.europa.eu/international-partnerships/system/files/join-2020-17-final_hr.pdf)
4. Misija, vizija i ciljevi Sveučilišta u Zagrebu Kineziološkog fakulteta, [https://www.kif.unizg.hr/o\\_nama/misija\\_i\\_vizija](https://www.kif.unizg.hr/o_nama/misija_i_vizija)
5. Jurakić, D. i Heimer, S. (2012). Prevalencija nedovoljne tjelesne aktivnosti u Hrvatskoj i u svijetu: pregled istraživanja. *Arhiv za higijenu rada i toksikologiju*, 63 (Supplement 3), 3-11.
6. Spinelli i suradnici (2021). Thinness, overweight, and obesity in 6- to 9-year-old children from 36 countries: The World Health Organization European Childhood Obesity Surveillance Initiative—COSI 2015–2017. *Obesity Reviews*, 22 (S6).
7. Zakon o suzbijanju diskriminacije, Narodne novine 85/08, 112/12
8. Komunikacija komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija, Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025., Bruxelles, 5.3.2020., <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>
9. Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi i o stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2010/18/EU, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019L1158>
10. Operativni program Konkurentnost i kohezija 2014. - 2020., Upute za prijavitelje i korisnike operativnog programa „Konkurentnost i kohezija” o provedbi horizontalnih načela, Zagreb, svibanj 2016. godine
11. Pravilnik o radu, Sveučilište u Zagrebu Kineziološki fakultet, [https://www.kif.unizg.hr/\\_download/repository/26\\_\\_Pravilnik\\_o\\_radu.pdf](https://www.kif.unizg.hr/_download/repository/26__Pravilnik_o_radu.pdf)
12. Statut Sveučilišta u Zagrebu Kineziološkog fakulteta, [https://www.kif.unizg.hr/\\_download/repository/44\\_\\_Statut\\_Kinezioloskog\\_fakulteta\\_Sveucilista\\_u\\_Zagrebu%2C\\_srpanj\\_2018..pdf](https://www.kif.unizg.hr/_download/repository/44__Statut_Kinezioloskog_fakulteta_Sveucilista_u_Zagrebu%2C_srpanj_2018..pdf)

Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Kineziološkog fakulteta usvojilo je Odluku o osnivanju i imenovanju članova Povjerenstva za izradu **Plana ravnopravnosti spolova** Sveučilišta u Zagrebu Kineziološkog fakulteta 2023. – 2027. na 3. redovitoj sjednici održanoj 20. prosinca 2022. godine.

U Povjerenstvo imenovani su:

1. doc.dr.sc. Dario Novak – predsjednik,
2. doc.dr.sc. Tomislav Rupčić - član,
3. izv.prof.dr.sc. Ivan Segedi – član,
4. doc.dr.sc. Dajana Zoretić – članica,
5. izv.prof.dr.sc. Maroje Sorić – član,
6. izv.prof.dr.sc. Lidija Petrinović – članica,
7. Đurđica Kamenarić – članica,
8. Ana Crnjak – članica,
9. Ivana Degirmendžić - članica,
10. Lana Jurilj Vlajčić – članica,
11. Anja Topolovec – članica.