

OPERATIVNI PLAN
RJEŠAVANJA KADROVSKIH PROBLEMA FAKULTETA
U RAZDOBLJU 2012.-2022. GODINE

Na temelju članka 63. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (N.N. br. 123/03., 105/04., 174/04., 46/07. i 63/11.) i članka 60. Statuta Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta, po prethodno provedenoj javnoj raspravi na svim zavodima i katedrama na prijedlog Povjerenstva za kadrovska pitanja, na 3. redovitoj sjednici održanoj 20. prosinca 2012. godine, d o n o s i o v a j

OPERATIVNI PLAN RJEŠAVANJA KADROVSKIH PROBLEMA FAKULTETA U RAZDOBLJU 2012.-2022. GODINE

I.

PROCJENA SADAŠNJEG STANJA

1. Pri razmatranju aktualne kadrovske situacije na Fakultetu i donošenju plana aktivnosti za rješavanje kadrovskih problema Fakulteta u narednom 10-o godišnjem razdoblju, nužno je poći od niže navedenih činjenica:
 - 1.1. Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu sa 15.12.2011. godine preuzeo je ponovno, nakon ukidanja i prestanka rada Društvenog veleučilišta u Zagrebu, u skladu s Uredbom Vlade RH o pripajanju Društvenog veleučilišta u Zagrebu Sveučilištu u Zagrebu (N.N. br. 116/11.) i Sporazumom o organizacijskim promjenama od 9. lipnja 2011. godine, sve poslove vezane za ustroj i neposredno izvođenje stručnih trenerskih studija;
 - 1.2. Danas na Kineziološkom fakultetu na svim razinama studija, bez poslijediplomskih studija, studira ukupno preko 2.950 studenata, uključujući tu i apsolvante (1.450 redovitih studenata sveučilišnog studija kineziologije i 1.500 izvanrednih studenata stručnog studija za izobrazbu trenera);
 - 1.3. Istodobno na Fakultetu je zaposleno, sa stanjem na današnji dan (01.12.2012. god.), ukupno 80 znanstveno-nastavni djelatnik (37 nastavnika u znanstveno-nastavnom zvanju, 5 nastavnika u nastavnom zvanju i 38 zaposlenika u suradničkom zvanju asistent ili viši asistent) i 45 nenastavnih djelatnika;
 - 1.4. Prema Zakonu o osiguranju kvalitete i važećim standardima na Sveučilištu, Fakultetu nedostaje trenutno za realizaciju svih važećih studijskih programa najmanje 12-13 nastavnika (štoviše, ova je situacija i znatno nepovoljnija kada se broj znanstveno-nastavnih djelatnika Fakulteta stavi u odnos s ukupnim fondom norma sati nastave na svim studijima).
Uz pretpostavku da ukupni broj studenata na stručnom studiju za izobrazbu trenera i u narednih 4-5 godina ostane nepromijenjen (cca 1.500 studenata), s tim da unutar tog broja, kako je i planirano, ubuduće približno 1/3 čine redoviti studenti, utvrđeni nastavnički deficit Fakulteta od sadašnjih 12-13 nastavnika dodatno bi se povećao za još 5-6 nastavničkih mjesta;
 - 1.5. Prema predloženom Akcijskom planu Fakulteta utvrđeni nesklad između broja nastavnika i broja studenata, odnosno, postojeći nastavnički deficit morao bi se riješiti na Fakultetu u narednih 4-5 godina, odnosno najkasnije do kraja ak. 2016./17. godine, kako bi Fakultet u

postupku akreditacije i reakreditacije studijskih programa mogao i dalje dobivati od Sveučilišta i Ministarstva sve potrebne suglasnosti i dopusnice za svoj nesmetani daljnji rad i poslovanje.

2. S obzirom na činjenice navedene u točki 1. ovog Operativnog plana i Zakonom utvrđeni ključ izračuna broja nastavnika i broja studenata¹ aktualni problem kadrovske deficitarnosti Fakulteta:
 - 2.1. ne bi, međutim, bio u potpunosti riješen čak niti pod pretpostavkom kada bi Fakultet, već danas, izabrao sve svoje zaposlenike u suradničkom zvanju viši asistent (25 zaposlenika) u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje;
 - 2.2. štoviše, gledano perspektivno, postojeći kadrovski problem Fakulteta neće biti moguće riješiti u potpunosti niti u narednih 4-5 godina bez dodatnog zapošljavanja određenog broja novih, prije svega mladih, znanstveno-nastavnih djelatnika čak i pod pretpostavkom kada bi Fakultet tijekom navedenog razdoblja „preveo“ sve svoje sadašnje znanstvene novake i suradnike (38 zaposlenika) u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje s obzirom na, u istom razdoblju:
 - očekivani odlazak u mirovinu jednog broja sadašnjih nastavnika Fakulteta (3-5 nastavnika) zbog navršениh godina života;
 - planirano otvaranje, za određeni broj polaznika, stručnog trenerskog studija kao redovitog studija, što će neminovno, kako je to naprijed već i navedeno, dodatno i povećati utvrđenu potrebu za nastavničkim kadrom na Fakultetu.
3. Sve činjenice navedene u prethodne dvije točke upućuju nedvojbeno na zaključak da Fakultet u ovom trenutku nema, a niti će u dogledno vrijeme imati, višak zaposlenika odnosno prekobrojnih i suvišnih znanstveno-nastavnih djelatnika. Štoviše, Fakultet će u skorije vrijeme radi cjelovitog rješenja utvrđenog nastavničkog deficita morati neupitno, uz očekivano redovito „prevođenje“ svih sadašnjih znanstvenih novaka i suradnika u odgovarajuća znanstveno-nastavna ili nastavna zvanja, primiti u radni odnos i određeni broj novih, prije svega mladih, znanstveno-nastavnih djelatnika.
4. U rješavanju postojeće kadrovske situacije i otklanjanju utvrđenog nesklada između broja nastavnika i broja studenata na Fakultetu odnosno između broja nastavnika i ukupnog fonda norma sati nastave na sveučilišnom i stručnom studiju najveći je problem u biti, s jedne strane, upravo u zakonom utvrđenoj dinamici isticanja postojećih ugovora o radu kako sadašnjim višim asistentima Fakulteta, tako i onim zaposlenicima koji će u to zvanje u dogledno vrijeme biti izabrani, i, s druge strane, u vrlo restriktivnoj kadrovskoj politici koja se već godinama provodi u ovoj djelatnosti (odobravanje isključivo zamjenskih radnih mjesta, bez novih i razvojnih radnih mjesta).
5. Međutim, i uz realno očekivano liberalniji budući režim zapošljavanja u znanosti i visokom obrazovanju, potpuno je izvjesno već sada da Fakultet neće sasvim sigurno u skoroj budućnosti moći dobiti od Sveučilišta odnosno Ministarstva sve potrebne suglasnosti za „prevođenje“ svih svojih suradnika i znanstvenih novaka u odgovarajuća znanstveno-nastavna i nastavna zvanja kao niti suglasnosti za zapošljavanje svih potrebnih novih djelatnika. Istodobno, to znači, da će Fakultet u narednim godinama, prvenstveno na račun izvanrednih stručnih studija, neminovno morati osigurati u cijelosti iz vlastitih izvora sredstva za plaće jednog broja budućih nastavnika, želi li zadržati u radnom odnosu sve svoje sadašnje znanstvene novake i suradnike koji su mu objektivno, kako je naprijed već i navedeno, neophodni za daljnju realizaciju postojećih studijskih programa.

¹ Nastavnici u znanstveno-nastavnim i nastavnim zvanjima i redoviti studenti, s jedne strane, koeficijent izračuna 1,0, a znanstveni novaci i suradnici i izvanredni studenti, s druge strane, koeficijent izračuna 0,5.

II.

PREDVIĐANJE MOGUĆIH RJEŠENJA

1. U svezi s konstatacijama navedenim u točki I/4. i I/5. ovog Plana, logično se odmah nameću i pitanja:
 - o kojem se to broju, gledano po godinama, budućih nastavnika za koje bi sredstva za plaću morao u cijelosti osiguravati Fakultet, točno radi?
 - u koja će se znanstveno-nastavna ili nastavna zvanja, birati pojedini od spomenutih zaposlenika?
 - o kojim se to iznosima sredstava radi, koje bi Fakultet morao svake godine dodatno osiguravati za isplatu plaće spomenutim nastavnicima?
2. Od navedena tri pitanja najjasniji odgovor moguće je dati u ovom momentu na drugo pitanje, budući da taj odgovor ovisi prije svega o stavu Fakulteta.

U tom smislu predlaže se, polazeći prvenstveno od činjenice da gotovo svi sadašnji nastavnici, suradnici i znanstveni novaci Fakulteta predaju istodobno i na sveučilišnom i na stručnom studiju, a tako će biti sasvim sigurno i dalje, da se svi spomenuti zaposlenici Fakulteta po donošenju ovog Operativnog plana biraju ubuduće, bez iznimke, u odgovarajuća znanstveno-nastavna zvanja.

Na predloženi način, u situaciji nedovoljno jasno definiranih i čvrstih kriterija, izbjegle bi se, po ocjeni predlagača ovog Plana, nepotrebne rasprave, mogući nesporazumi i podjele među spomenutim zaposlenicima Fakulteta.
3. Na predloženi način svi sadašnji i budući viši asistenti Fakulteta birali bi se ubuduće, i to neovisno o omjeru sati nastave dotičnog zaposlenika na sveučilišnom odnosno stručnom studiju i neovisno o tome iz kojih će se izvora osiguravati sredstva za njegovu plaću, u odgovarajuća znanstveno-nastavna zvanja.

Ovaj bi princip mogao donekle biti narušen samo u situaciji ukoliko bi Sveučilište ili Ministarstvo u pojedinom slučaju izdalo Fakultetu na račun stručnog studija, umjesto tražene suglasnosti za izbor nastavnika u znanstveno-nastavno zvanje, suglasnost za izbor nastavnika u nastavno zvanje.

No i u tom slučaju takav bi se izbor provodio isključivo uz osobni pristanak dotičnog zaposlenika, po potrebi i izvan utvrđene liste prioriteta, s tim što bi izabrani nastavnik mogao i dalje, prema stvarnim potrebama nastave preći, u bilo kojem momentu, u znanstveno nastavno zvanje.
4. Ukoliko se u pojedinom slučaju planirani izbor nastavnika ne bi mogao provesti, iz bilo kojeg razloga, na vrijeme, Fakultet bi svakom takvom višem asistentu, koji je uredno i na vrijeme izvršio sve svoje obveze, privremeno ponudio, radi osiguranja kontinuiteta radnog odnosa u skladu s posebnom odlukom Fakulteta, zaključenje ugovora o radu na određeno vrijeme, u pravilu, do okončanja regularnog postupka izbora.
5. Jasan i precizan odgovor na prvo i treće pitanje (za koji bi broj nastavnika Fakultet morao ubuduće osigurati u cijelosti, gledano po godinama, sredstva za plaće iz vlastitih izvora i o kojim se to iznosima točno radi), kako je već i naglašeno, u ovom trenutku nije moguće dati zbog čitavog niza razloga.
6. Unatoč svemu navedenom što se općenito tiče pitanja načina i dinamike rješavanja kadrovskih problema Fakulteta u narednom 10-godišnjem razdoblju u ovom momentu mogu se dati realno, na osnovi važećih zakonskih i podzakonskih propisa i utvrđenih standarda i normativa u visokom obrazovanju, određene procjene i planske projekcije, s relativno velikim stupnjem izvjesnosti, i to kako slijedi:

PROJEKCIJA

U narednom 10-o godišnjem razdoblju (2012.-2022. god.):

1. Utvrđene upisne kvote na sveučilišni i stručni studij neće se značajnije mijenjati;
2. Zakonski propisi u pogledu mogućeg rada nastavnika nakon navršenih 65 godina (isplata plaća na teret sredstava Državnog proračuna) neće se mijenjati, a Fakultet će od Sveučilišta odnosno od Ministarstva dobivati zamjenske suglasnosti za svakog nastavnika kojemu će tijekom navedenog razdoblja prestati, po sili Zakona ili po nekom drugom osnovu, radni odnos na Fakultetu;
3. Fakultet će nadalje dobivati od Ministarstva odnosno Sveučilišta, i to samo radi održavanja postojećeg stanja kadrovske deficitarnosti (1:36), za svaka dva zaposlenika u suradničkom zvanju viši asistent, kojima će u tekućem razdoblju zbog isteka ugovora o radu prestati radni odnos na Fakultetu, a čiji se status neće moći riješiti na drugi način, suglasnost za jedno nastavničko radno mjesto;
4. Fakultet će također tijekom navedenog razdoblja dobiti od Sveučilišta odnosno od Ministarstva, proporcionalno broju polaznika studija koji će studirati na stručnom studiju za izobrazbu trenera u statusu redovitih studenata (1:2 odnosno gledano preciznije prema fondu sati nastave 1:1), na ime tih studenata suglasnost za izbor 5-6 nastavnika u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje, s tim što će Fakultet morati izabrati u istom razdoblju, radi potpunog otklanjanja utvrđenog nesklada između broja studenata i broja nastavnika, najmanje 8-10 nastavnika isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta;
5. Osim navedenih suglasnosti Sveučilišta i Ministarstva, koje bi se koristile prvenstveno za planirano prevođenje sadašnjih zaposlenika Fakulteta iz suradničkog u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili eventualno nastavno zvanje, kao i planiranog izbora određenog broja sadašnjih zaposlenika Fakulteta iz suradničkog u odgovarajuće znanstveno-nastavno zvanje na teret vlastitih sredstava Fakulteta, Fakultet će očekivano redovito dobivati i dalje od Sveučilišta odnosno od Ministarstva, radi nužnog pomlađivanja nastavničkog kadra i cjelovitog rješenja utvrđenog kadrovskog problema, 1-2 suglasnosti godišnje za prijem u radni odnos mladih znanstvenih novaka i suradnika.
6. Što se tiče nenastavnih zaposlenika Fakulteta koji svi, izuzev jednoga, imaju s Fakultetom kao poslodavcem sklopljen ugovor u radu na neodređeno vrijeme, realno je očekivati da u narednom desetogodišnjem razdoblju neće doći do značajnijeg povećanja niti smanjenja te kategorije zaposlenika, s tim da će Fakultet za svakog takvog zaposlenika kojemu prestane radni odnos na Fakultetu očekivano dobivati i ubuduće od Ministarstva odnosno Sveučilišta zamjenske suglasnosti i na taj način uspješno i dalje rješavati svoje potrebe za tim kadrom.

Tablica

Red. br.	Kalendarska godina	Nastavnici Fakulteta kojima po sili zakona zbog navršenih godina života ili po nekom drugom osnovu prestaje r.o. na Fakultetu 30.09.	Redoslijed predmeta obveznog dijela studijskog programa integriranog preddiplomskog i diplomskog sveučilišnog studija kineziologije za koje će se planirano u određenoj kalendarskoj godini provesti regularan natječajni postupak za izbor nastavnika u odgovarajuće znanstveno-nastavno odnosno nastavno zvanje	Zaposlenici Fakulteta koji su na dotičnom predmetu regularno izabrani u suradničko zvanje ASISTENT ili VIŠI ASISTENT (stanje dana 01.12.2012. god.) s datumom isteka postojećeg odnosno očekivanog novog ugovora o radu	Zakonski ili drugi osnov za očekivano dobivanje suglasnosti Sveučilišta odnosno Ministarstva za provođenje postupka izbora nastavnika u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje na navedenom predmetu studijskog programa	Iznos sredstava kojeg će predvidivo u tekućoj kalendarskoj godini biti nužno osigurati na teret vlastitih sredstava Fakulteta za plaće novih zaposlenika u ZNZ docent, kao i zaposlenika u suradničkom zvanju viši asistent kojima će privremeno biti produžen r.o. na Fakultetu	Kumulativ	NAPOMENA
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
	2012.	prof.dr.sc. S. Hemier				64.350,00 kn (dr. P. Barbaros-Tudor, 01.04.-31.12.2012.)	64.350,00 kn	Imenovanim nastavnicima radni odnos na Fakultetu prestao je 30.09.2012. godine.
	2012.	prof.dr.sc. M. Mejovšek						
1.	2013.	—	SPORTSKE IGRE S REKETOM	dr.sc. P.Barbaros Tudor (31.03.2012. odnosno 31.03.2013.)	Natječajni postupak za izbor nastavnika u odgovarajuće znanstveno-nastavno zvanje za navedeni predmet provest će se predvidivo u prvoj polovici 2013. god. korištenjem jedne od dviju dobivenih suglasnosti MZOŠ-a odnosno SZ-a iz 2012. godine.	21.450,00 kn (dr. P. Barbaros-Tudor, 01.01.-31.03.2013.)	42.900,00 kn	Imenovani znanstveni novak nije još prošao regularni postupak izbora za navedeni predmet s obzirom da isti predmet niti ne postoji u važećem studijskom programu sveučilišnog studija kineziologije. Sukladno navedenom, izbor nastavnika u ZNZ docenta neće se moći provesti, bez obzira na dobivene suglasnosti SZ-a odnosno MZOS-a, sve dok Fakultet ne dobije od Ministarstva dopusnicu za novi studijski program IPDSSK.
2.	2013.	—	KINEZITERAPIJA	dr.sc. L. Petrinović-Zekan (31.03.2013.) dr.sc. T. Trošt Bobić (08.08.2017.)	Natječajni postupak za izbor nastavnika u odgovarajuće znanstveno-nastavno zvanje za preostala tri navedena predmeta (Kineziterapija, Motorička kontrola i Ples) provest će se predvidivo tijekom 2013. god. korištenjem jedne od dviju dobivenih suglasnosti MZOŠ-a iz 2012. god., kao i dviju zamjenskih suglasnosti koje će Fakultet očekivano dobiti zbog odlaska u mirovinu prof.dr.sc. S. Heimera i prof.dr.sc. M. Mejovškega	21.450,00 kn (dr. L. Petrinović Zekan, 01.04.-30.06.2013.)		Imenovani znanstveni novak nije još prošao regularni postupak izbora za navedeni predmet s obzirom da isti predmet niti ne postoji u važećem studijskom programu sveučilišnog studija kineziologije. Sukladno navedenom, izbor nastavnika u ZNZ docenta neće se moći provesti, bez obzira na dobivene suglasnosti SZ-a odnosno MZOS-a, sve dok Fakultet ne dobije od Ministarstva dopusnicu za novi studijski program IPDSSK.
3.	2013.	—	MOTORIČKA KONTROLA	dr.sc. P. Mikulić (31.08.2013.)				
4.	2013.	—	PLES	dr.sc. J. Vlašić (30.09.2013.)				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
5.	2014.	—	FUNKCIONALNA ANATOMIJA	dr.sc. M. Rakovac (31.04.2014.)				
6.	2014.	—	ODBOJKA	dr.sc. T. Đurković (30.09.2014.) dr.sc. T. Rešetar (30.04.2015.)	Samo radi daljnjeg održavanja postojećeg stanja kadrovske deficitarnosti (1:36) Fakultet bi tijekom 2014. godine trebao dobiti od Sveučilišta odnosno Ministarstva, na ime 4-orice viših asistenata kojima će u toj godini isteći postojeći ugovor o radu, a time i prestati radni odnos na Fakultetu, 2 suglasnosti za izbor dvojice nastavnika u ZNZ docent za dva od navedenih šest predmeta.			Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (T. Đurković)
7.	2014.	—	OSNOVNE KINEZIOLŠKE TRANSFORMACIJE (m)	dr.sc. L. Milanović (31.10.2014.) dr.sc. S. Vuk (30.11.2017.) D. Bok, prof. (31.03.2018.)	Pored toga, s obzirom na činjenicu da će se u ak. 2014./15. god. na SSIT upisati predviđeno prvih 50-60 redovitih studenata, Fakultet bi od Sveučilišta odnosno Ministarstva trebao dobiti još 2 suglasnosti za izbor nastavnika u ZNZ docenta za još dva od navedenih šest predmeta.			D.Bok, prof., privremeno angažiran u nastavi na predmetu OKT bez službeno provedenog izbora
8.	2014.	—	POVIJEST SPORT	dr.sc. Z. Čustonja (14.12.2014.) dr.sc. D. Škegro (30.11.2017.)	Istodobno, sukladno Akcijskom planu radi otklanjanja postojećeg kadrovskog nesklada za preostala dva predmeta izbor nastavnika proveo bi se tijekom 2014. isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta	392.000,00 kn (2x196.000,00 kn)	392.000,00 kn	
9.	2014.	—	EKONOMIKA I MENEDŽMENT SPORTA	dr.sc. S. Škorić (28.12..2014.)				
10.	2014.	—	SKIJANJE	dr.sc. V. Cigrovski (31.12.2014.)				Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (V. Cigrovski)
11.	2015.	—	ENGLESKI I NJEMAČKI JEZIK	dr.sc. Darija Omrčen, v.predavač (siječanj 2015.)	S obzirom da imenovana nastavnica ima preko 17 god. nastavnčkog rada na Fakultetu i da je prije nepune 2 godine stekla ak. stupanj dr.sc. i ostvarila sve ostale uvjete za izbor u ZNZ docenta, Fakultet bi najkasnije tijekom 2015. god. trebao ishoditi od Sveučilišta posebnu suglasnost za njezin izbor u ZNZ docenta.			
12.	2015.	—	BIOLOŠKA KINANTROPOLOGIJA	dr.sc. M. Sorić (14.02.2015.)	Samo radi daljnjeg održavanja postojećeg stanja kadrovske deficitarnosti (1:36) Fakultet bi tijekom 2015. godine trebao dobiti od Sveučilišta odnosno Ministarstva, na ime 6-orice viših asistenata kojima će u toj godini isteći postojeći ugovor o radu, a time i prestati radni odnos na Fakultetu, 3 zamjenske suglasnosti za izbor trojice nastavnika u ZNZ docent na tri od navedenih osam predmeta.			Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (I. Gruić)
13.	2015.	—	RUKOMET	dr.sc. I. Gruić (31.03.2015.) dr.sc. K. Ohnjec (30.11.2015.)	Pored toga, s obzirom na činjenicu da će u ak. 2015./16. godini na SSIT-u studirati predviđeno već oko 150 redovitih studenata, Fakultet bi od Sveučilišta odnosno Ministarstva trebao dobiti još 3 nove suglasnosti za izbor nastavnika u ZNZ docenta za još dva predmeta.			
14.	2015.	—	ODBOJKA	dr.sc. T. Đurković (30.09.2014.) dr.sc. T. Rešetar (30.04.2015.)	Istodobno, sukladno Akcijskom planu, radi otklanjanja postojećeg kadrovskog nesklada, za preostala dva predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se tijekom 2015. godine isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta.	392.000,00 kn (2x196.000,00 kn)	784.000,00 kn	Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (T. Đurković)
15.	2015.	—	KINEZIOLŠKA PSIHOLOGIJA	dr.sc. Z. Greblo (31.05.2015.)				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
16.	2015.	—	KVANTITATIVNE METODE	dr.sc. D. Katović (31.10.2015.) dr.sc. Ž. Pedičić (31.03.2016.)				Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (D. Katović)
17.	2015.	—	BORILAČKI SPORTOVI	dr.sc. I. Segedi (30.11.2015.)				
18.	2015.	—	TEORIJA TRENINGA	dr.sc. S. Šalaj (30.11.2015.)				
19.	2015.	—	RUKOMET	dr.sc. I. Gruić (31.03.2015.) dr.sc. K. Ohnjec (30.11.2015.)				Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (I. Gruić)
20.	2016.	mr.sc. Čedomir Cvetković	KINEZIOLOŠKA SOCIOLOGIJA	S. Bartoluci, prof. (10.07.2016.)	Na jednom od navedena tri predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se korištenjem zamjenske suglasnosti Sveučilišta dobivene zbog odlaska mr.sc. Č. Cvetkovića u mirovinu, a na drugom predmetu izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se temeljem zamjenske suglasnosti Ministarstva odnosno Sveučilišta dobivene zbog isteka ugovora o radu imenovanoj dvojici viših asistenata. Istodobno, na jednom od navedena tri predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se temeljem dobivene suglasnosti Sveučilišta odnosno Ministarstva s obzirom na činjenicu da će u ak. 2016./17. god. na SSIT-u studirati predvidivo već oko 250-300 redovitih studenata.			Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (S. Bartoluci)
21.	2016.	—	KVANTITATIVNE METODE	dr.sc. D. Katović (31.10.2015.) dr.sc. Ž. Pedičić (31.03.2016.)			784.000,00 kn	Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (D. Katović)
22.	2016.	—	KINEZIOLOŠKA REKREACIJA	dr.sc. D. Jurakić (14.05.2016.)				
23.	2017.	mr. Zlatko Šafarić	KINEZITERAPIJA	dr.sc. L. Petrinović-Zekan (31.03.2013.) dr.sc. T. Trošt Bobić (08.08.2017.)	Za jedan od navedenih sedam predmeta tijekom 2017. god. izbor nastavnika u ZNZ docenta bit će proveden korištenjem zamjenske suglasnosti dobivene zbog odlaska mr.Zlatka Šafarića u mirovinu, a na daljnja tri predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se temeljem dobivenih zamjenskih suglasnosti Ministarstva odnosno Sveučilišta zbog isteka ugovora o radu i prestanku radnog odnosa 7-orici viših asistenata u tekućoj godini. Istodobno, na preostala tri predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se tijekom 2017. godine sukladno usvojenom Akcijskom planu zbog potrebe usklađenja omjera broja nastavnika i broja studenata, isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta.			
24.	2017.	—	OSNOVNE KINEZIOLOŠKE TRANSFORMACIJE (z)	Cvita Gregov, prof. (30.11.2017.) dr.sc. J. Bradić (31.03.2018.)				
25.	2017.	—	OSNOVNE KINEZIOLOŠKE TRANSFORMACIJE (m)	dr.sc. L. Milanović (31.10.2014.) dr.sc. S. Vuk (30.11.2017.) D. Bok, prof. (31.03.2018.)		588.000,00 kn (3x196.000,00 kn)	1.372.000,00 kn	
26.	2017.	—	KINEZIOLOGIJA U EDUKACIJI (Obvezni modul)	dr.sc. D. Novak (30.11.2017.) dr.sc. V. Petrić (31.03.2021.)				D.Bok, prof., privremeno angažiran u nastavi na predmetu OKT bez službeno provedenog izbora

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
27.	2017.	—	POVIJEST SPORTA	dr.sc. Z. Čustorja (14.12.2014.) D. Škegro, prof. (30.11.2017.)				
28.	2017.	—	PLIVANJE	D. Zoretić (30.11.2017.)				
29.	2017	—	KOŠARKA	dr.sc. T. Rupčić (30.11.2017.)				
30.	2018.	prof.dr.sc. D. Milanović	OSNOVNE KINEZIOLŠKE TRANSFORMACIJE (M)	dr.sc. L. Milanović (31.10.2014.) dr.sc. S. Vuk (30.11.2017.) D. Bok, prof. (31.03.2018.)	Za jedan od tri navedena predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se tijekom 2018. godine korištenjem zamjenske suglasnosti dobivene zbog odlaska prof.dr.sc. D. Milanovića u mirovinu. Za drugi od navedena tri predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta proveo bi se temeljem dobivene suglasnosti Sveučilišta odnosno MZOŠ-a zbog isteka ugovora o radu u 2018. godini trojici viših asistenata, a za treći predmet izbor nastavnika u u ZNZ docenta proveo bi se zbog potrebe usklađenja omjera broja nastavnika i broja studenata, sukladno usvojenom Akcijskom planu, isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta.	196.000,00 kn	1.568.000,00 kn	D.Bok, prof., privremeno angažiran u nastavi na predmetu OKT bez službeno provedenog izbora
31.	2018.	—	OSNOVNE KINEZIOLŠKE TRANSFORMACIJE (Ž)	Cvita Gregov, prof. (30.11.2017.) dr.sc. J. Bradić (31.03.2018.)				
32.	2018.	—	RITMIČKA GIMNASTIKA	Josipa Radaš, prof. (01.12.2018.)				
33.	2020.	—	FIZIOLOGIJA SPORTA I VJEŽBANJA	Antonela Nedić, dr.med. (30.09.2020.)	Za dva od navedena tri navedena predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta provest će se tijekom 2020. god. temeljem zamjenskih suglasnosti Sveučilišta odnosno MZOŠ-a dobivenih zbog isteka ugovora o radu jednom višem asistentu tijekom 2018. gdoine i trojici viših asistenata tijekom 2020. godine. Na trećem će se predmetu izbor nastavnika u u ZNZ docenta provesti zbog potrebe usklađenja omjera broja nastavnika i broja studenata, sukladno usvojenom Akcijskom planu, isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta.	196.000,00 kn	1.764.000,00 kn	
34.	2020.	—	ATLETIKA	Marijo Baković, prof. (30.09.2020.)				
35.	2020.	—	NOGOMET	Dario Bašić, prof. (31.10.2020.)				
36.	2021.	prof.dr.sc. K. Bosnar	KINEZILOGIJA U EDUKACIJI (Obvezni modul)	dr.sc. D. Novak (30.11.2017.) dr.sc. V. Petrić (31.03.2021.)	Na jednom od navedenih predmeta izbor nastavnika u ZNZ docenta provest će se tijekom 2021. god. korištenjem zamjenske suglasnosti dobivene zbog odlaska prof.dr.sc. K. Bosnar u mirovinu. Istodobno radi održavanja postojećeg stanja kadrovske deficitarnosti (1:36) Fakultet bi tijekom 2021. godine trebao dobiti od Sveučilišta odnosno od MZOŠ, na ime dvojica viših asistenata kojima će u toj godini isteci postojeći ugovor o radu, a time i prestati radni odnos na Fakultetu, još jednu suglasnost na osnovi koje bi se i za drugi predmet proveo izbor nastavnika u ZNZ docent.		1.764.000,00 kn	
37.	2021.	—	PEDAGOGIJA I DIDAKTIKA	A.Žnidarec-Čučković, prof. (15.05.2021.)				

1.	2.	3.	4.		5.	7.	8.	9.
38.	2022.	prof.dr.sc. V.Medved		I. Krakan, mag.cin. (14.04.2022.)	Ako imenovani tijekom novačkog staža ne bude angažiran u nastavi na nekom od predmeta studijskog programa, po isteku ugovora njegov daljnji angažman na Fakultet bit će moguć isključivo kroz neposredni rad na nekom od budućih znanstvenih projekata.		1.764.000,00 kn	I. Krakan, zn.novak u suradničkom zvanju asistent zaposlen je u Institutu za kineziologiju. Imenovani zn. novak nije za sada raspoređen niti na jednom predmetu studijskog programa.
39.	2022.	prof.dr.sc. F. Prot	SPORTSKA GIMNASTIKA (m)	M. Možnik, mag.cin. (30.06.2022.)	Izbor nastavnika u ZNZ docenta na predmetu Sportska gimnastika provest će se tijekom 2022. god. korištenjem jedne od zamjenskih suglasnosti dobivenih zbog odlaska u mirovinu navedene dvojice nastavnika (prof.dr.sc. V.Medved odnosno prof.dr.sc. F.Prot).			

III.

Ako se u pojedinoj godini, iz bilo kojeg razloga, utvrđena dinamika upisa redovitih studenata na SSIT u cijelosti ili djelomično ne ostvari, u skladu s tim smanjit će se, po prirodi stvari, i očekivani broj suglasnosti Sveučilišta odnosno Ministarstva za izbor nastavnika, a proporcionalno će se povećati broj nastavnika koje bi Fakultet u predmetnoj godini trebao izabrati isključivo na teret vlastitih sredstava Fakulteta.

Ako fakultet u određenoj godini ne dobije u očekivanom roku, iz bilo kojeg razloga, od Sveučilišta odnosno Ministarstva sve predviđene suglasnosti za izbor nastavnika, planirani izbor suradnika odnosno nastavnika koji s Fakultetom kao poslodavcem imaju zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme može iznimno biti privremeno odgođen, a najduže na godinu dana, nakon čega se takav zaposlenik odnosno predmet na kojeg je isti raspoređen vraća na svoje mjesto na utvrđenoj rang listi prioriteta za izbor nastavnika.

IV.

Neovisno o tome iz kojih će se izvora osigurati sredstva za plaću budućih nastavnika (Državni proračun, vlastita sredstva Fakulteta i dr.) izbor nastavnika za svaki od navedenih predmeta provodit će se prema utvrđenom redoslijedu obvezno, sukladno Zakonu, putem javnog natječaja na koji se, jasno, osim imenovanih znanstvenih novaka i suradnika koji su trenutno angažirani na navedenim predmetima, mogu javiti i svi drugi zaposlenici Fakulteta, kao i ostali pristupnici izvan Fakulteta koji smatraju da u potpunosti ispunjavaju sve predviđene uvjete za izbor nastavnika na dotičnom predmetu.

O tome, koji će između svih prijavljenih kandidata koji u cijelosti ispunjavaju sve predviđene uvjete za izbor biti u konačnici izabran na konkretnom predmetu odluku će donijeti neposredno, u svakom konkretnom slučaju, Fakultetsko vijeće ovog fakulteta na prijedlog imenovanog Stručnog povjerenstva.

V.

U svakom konkretnom slučaju zahtjev za pokretanjem postupka izbora odnosno zahtjev za raspisivanjem natječaja za izbor nastavnika u odgovarajuće znanstveno – nastavno ili eventualno nastavno zvanje i radno mjesto za određeni predmet studijskog programa Povjerenstvu za kadrove i Fakultetskom vijeću neposredno podnosi, sukladno ovom Operativnom planu, predmetni nastavnik koji je ujedno i imenovani nositelj dotičnog predmeta.

Ako nositelj predmeta, najkasnije četiri mjeseca prije isteka ugovora u radu izabranom suradniku odnosno znanstvenom novaku na svom predmetu ne podnese Povjerenstvu, iz bilo kojeg razloga, zahtjev za pokretanje postupka izbora u istom je roku dužan dostaviti Povjerenstvu u pisanoj formi obrazloženje svoje odluke.

VI.

Neovisno o tome da li se natječaj raspisuje i izbor kandidata provodi temeljem dobivene suglasnosti Sveučilišta odnosno Ministarstva ili po vlastitoj odluci Fakulteta, odnosno neovisno o tome iz kojih se izvora osiguravaju sredstva za plaću izabranom kandidatu, natječaj za izbor može se raspisati samo za obvezne predmete studijskog programa i za predmete obveznog modula Kineziologija u edukaciji studijskog programa sveučilišnog studija kineziologije.

Iznimno, ako se na stručnom studiju za izobrazbu trenera vrši izbor nastavnika u neko od nastavnih zvanja, natječaj se može raspisati i za pojedine predmete sportske specijalnosti iz izbornih modula (sportskih usmjerenja), ako su ti studijski smjerovi (usmjerenja) redovito otvarani svake godine u posljednjih 10 godina ili najmanje osam puta u istom razdoblju.

VII.

Sukladno navedenom u točki IV. ovog Operativnog plana, u natječaju za izbor obvezno se mora navesti, i to neovisno o tome raspisuje li se natječaj za izbor nastavnika na sveučilišnom ili stručnom studiju, odnosno neovisno o tome raspisuje li se natječaj za izbor nastavnika u znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje, znanstveno područje, znanstveno polje, grana i predmet za kojeg se izbor provodi.

VIII.

Nastavnik Fakulteta koji je regularno izabran prema Zakonu i uvjetima Rektorskog zbora u odgovarajuće nastavno zvanje za rad u nastavi na stručnim studijima i čiji je izbor potvrđen od strane nadležnog područnog vijeća Sveučilišta u Zagrebu može ravnopravno sudjelovati, s obzirom da je njegov izbor proveden na isti način i prema istim kriterijima po kojima se provodi i izbor nastavnika u odgovarajuća znanstveno-nastavna i nastavna zvanja za rad na sveučilišnom studiju, u izvođenju nastave i u izvršenju svih ostalih nastavnih obveza iz predmeta za kojeg je izabran i na sveučilišnom studiju kineziologije.

IX.

Sa svim zaposlenicima Fakulteta, kao i s eventualnim drugim osobama koje će po usvajanju ovog Operativnog plana prvi put biti izabrane u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje Fakultet će zaključiti, sukladno važećim zakonskim propisima, ugovor o radu na neodređeno vrijeme s obvezom provođenja ponovnog izbora ili unapređenja svakih pet godina, i uz obveznu klauzulu o mogućem redovitom otkazu ugovora o radu ukoliko Fakultet u međuvremenu dođe u ozbiljnije financijske poteškoće, odnosno, ukoliko zbog ukidanja pojedinih studijskih programa, značajnog smanjenja broja studenata ili zbog drugih objektivnih razloga prestane potreba za obavljanjem poslova na kojima je dotični nastavnik radio (poslovno uvjetovani otkaz ugovora o radu).

X.

Ovaj Operativni plan rješavanja kadrovskih problema Fakulteta temelji se, prije svega, na načelu međusobne solidarnosti i uzajamnosti svih znanstveno-nastavnih i nastavnih zaposlenika Fakulteta.

Sukladno navedenom u stavku 1. ove točke, kao i činjenici da će:

- svi zaposlenici Fakulteta u suradničkom zvanju viši asistent, osim u iznimnim slučajevima navedenim u točki II./3., po donošenju ovog Plana biti neposredno birani, i to neovisno o njihovom nastavnom opterećenju, u odgovarajuća znanstveno-nastavna zvanja;
- sredstva za plaću pojedinih od navedenih zaposlenika Fakultet osigurati ubuduće u cijelosti iz vlastitih izvora;
- pojedini od navedenih zaposlenika biti izabrani, u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto docent, stjecajem okolnosti, i znatno prije nego to objektivno nalažu potrebe nastave na njihovom predmetu;
- Fakultet, pored toga, višim asistentima, koji neće iz objektivnih razloga biti na vrijeme izabrani, privremeno produžiti postojeći ugovor o radu isključivo o svom trošku;

svim navedenim zaposlenicima Fakulteta u suradničkom zvanju viši asistent, koji će po usvajanju ovog Operativnog plana prvi put biti izabrani u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto docent, stimulativni dodatak na plaću po osnovi izravnog opterećenja u nastavi, predviđen važećim Pravilniku o plaći, privremeno će se obračunavati i isplaćivati do izbora dotičnog zaposlenika u više znanstveno-nastavno zvanje, u smanjenom 50% iznosu (za ostvarenih 300 norma sati nastave 10%, odnosno za ostvarenih 330 norma sati nastave maksimalnih 11% osnovne plaće). Istodobno svim zaposlenicima Fakulteta prvi put izabranim u nastavno zvanje predavača, višeg predavača ili prof. visoke škole navedeni dodatak obračunavat će se i isplaćivati u punom iznosu.

XI.

1. Ovaj Operativni plan u svojoj osnovi temelji se na važećim zakonskim propisima i utvrđenim standardima i normativima u znanosti i visokom obrazovanju kao i na realno očekivanom ispunjenju zakonskih i preuzetih ugovornih obveza od strane Sveučilišta u Zagrebu i Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta Republike Hrvatske.
2. Ukoliko međutim Sveučilište i/ili Ministarstvo iz bilo kojeg razloga ne budu u cijelosti ispunjavali svoje obveze prema Fakultetu, odnosno ukoliko se u međuvremenu nakon donošenja ovog Operativnog plana financijska situacija na Fakultetu i druge predviđene okolnosti izmijene na način koji će objektivno bitno otežati ili učiniti nemogućim njegovo daljnje provođenje u cjelini ili u nekim njegovim dijelovima, nadležna tijela Fakulteta naknadno će donijeti i sukladno novonastaloj situaciji i odgovarajuće izmjene i dopune Operativnog plana, vodeći pri tome i dalje maksimalno računa o interesima Fakulteta kao ustanove i svakog zaposlenika Fakulteta ponaosob.

XII.

Ovaj Operativni plan zajedno s važećim Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta na Kineziološkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu i utvrđenom rang listom kadrovske deficitarnosti predmeta, koja je sastavni dio istog Pravilnika, čini jednu jedinstvenu cjelinu.

XIII.

Ovaj Operativni plan po usvajanju na sjednici Fakultetskog vijeća obvezno se objavljuje na Intranet stranicama Fakulteta i počinje se primjenjivati u roku od 8 dana od dana njegove objave.



Dekan

(prof.dr.sc. Igor Jukić)

Klasa: 602-04/12 - 0101/00001

Urbroj: 289-X-01-12-00075

U Zagrebu, 28.12.2012. godine