



OBRAČUN I ISPLATA DIJELA PLAĆE ZAPOSLENICIMA FAKULTETA IZ VLASTITIH SREDSTAVA OSTVARENIH DOPUNSKOM DJELATNOŠĆU FAKULTETA

(OCJENA STANJA I PRIJEDLOG MOGUĆEG RJEŠENJA)

- 1) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaći, naknadi plaće i drugim novčanim i nenovčanim primicima zaposlenika Fakulteta usvojen je na 3. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća održanoj 18. prosinca 2014. godine.
- 2) Navedenim Pravilnikom Povjerenstvu za praćenje primjene Pravilnika o plaći dana je, po prvi put, mogućnost da uz **obračunsku osnovicu** može istodobno mijenjati i **korekcijsku osnovicu** za izračun stimulativnog dijela plaće zaposlenika s ciljem da Povjerenstvo iznađe, izmjenom jedne i druge osnovice, najbolje moguće rješenje kojim bi se postojeće neujednačeno smanjuje stimulativnog dijela plaće između pojedinih kategorija zaposlenika odnosno između pojedinih zaposlenika Fakulteta svelo u, što je moguće, prihvatljivije okvire.
- 3) Pri pokušaju iznalaženja optimalnog rješenja odnosno što primjerenijih parametara za izračun stimulativnog dijela plaće nastavnih i nenastavnih zaposlenika Fakulteta Povjerenstvo je moralo poći i od nekih unaprijed zadanih ograničenja, i to:
 - prvo od činjenice da su ukupno sredstva za isplatu stimulativnog dijela plaće svih zaposlenika Fakulteta u 2015. godini Financijskim planom Fakulteta unaprijed već određena (mjesečno cca 212.000,00 kn bruto – na razini XII/2014. godine)¹;
 - drugo, od činjenice da se od tako planiranog iznosa sredstava cca 70% sredstava izdvaja za isplatu stimulativnog dijela plaće nastavnog osoblja, a preostalih cca 30% za isplatu stimulativnog dijela plaće nenastavnog osoblja.
- 4) Istodobno pri pokušaju iznalaženja optimalnog rješenja tj. pri pokušaju iznalaženja primjerenijih parametara za izračun stimulativnog dijela plaće nastavnih i nenastavnih zaposlenika Fakulteta Povjerenstvo je polazilo i od određenih postavki odnosno od tri osnovna kriterija koji bi, po ocjeni samih članova Povjerenstva, morali biti istodobno zadovoljeni, i to:
 - prvo, od prethodno navedene postavke prema kojoj smanjenje stimulativnog dijela plaće između pojedinih kategorija zaposlenika odnosno između pojedinih zaposlenika Fakulteta mora biti, u odnosu na sadašnje stanje, znatno ujednačenije;

¹ Od 2012. godine do danas ta su sredstva, zbog pada vlastitih prihoda Fakulteta, dva puta smanjivana (1.5.2012. godine za 21% i 1.6.2014. godine za daljnjih 31%) tako da su ista sredstva u ovoj godini u odnosu na 2012. godinu doslovno prepolovljena, što se neminovno odrazilo i na smanjenje stimulativnog dijela plaće svakog zaposlenika Fakulteta ponaosob.



- drugo, od postavke, da Pravilnikom o plaći utvrđeni funkcijski dodaci pri tome ne bi niti u kojem slučaju smjeli biti drastično obezvrjeđeni²;
 - treće, od postavke, da svakom nastavnom i nenastavnom zaposleniku Fakulteta mora biti, i po novom modelu izračuna stimulativnog dijela plaće, bezuvjetno osigurano pravo na isplatu odgovarajućeg dijela plaće iz vlastitih sredstava Fakulteta.
- 5) Polazeći od naprijed navedenih postavki i parametara za izračun stimulativnog dijela plaće članovi uže Radne grupe Povjerenstva na praćenje primjene Pravilnik o plaći (dr.sc. Tomislav Krističević, dr.sc. Vlatko Vučetić i Drago Kalajžić, dipl.oec.), nakon izvršenog niza simulacija, raznih izračuna i kalkulacija došli su jednoglasno do zaključka da postojeći algoritam odnosno postojeći model izračuna stimulativnog dijela plaće zaposlenika Fakulteta niti u jednoj kombinaciji (linearno smanjenje obračunske i korekcijske osnovice, povećanje obračunske i smanjenje korekcijske osnovice i obrnuto i dr.) ne može, na žalost, nikako dovesti, bez odgovarajućih izmjena utvrđenih propozicija unutar postojećeg modela izračuna stimulativnog dijela plaće zaposlenika Fakulteta, do postavljenog cilja.
- 6) Polazeći od svega navedenog imenovana uža Radna grupa Povjerenstva za praćenje primjene Pravilnika o plaći suglasno je predložila Povjerenstvu za praćenje primjene Pravilnika o plaći i Dekanskom kolegiju sljedeće zaključke:
- 6.1. Obračun stimulativnog dijela plaće, koji se zaposlenicima Fakulteta osigurava na teret vlastitih sredstava ostvarenih dopunskom djelatnošću Fakulteta za mjesec siječanj 2015.g. izvršit će se na isti način i prema istim parametrima po kojima je taj izračun rađen i u mjesecu prosincu 2014. godine;
 - 6.2. Za prvu ili jednu od sljedećih sjednica Fakultetskog vijeća Povjerenstvo za praćenje primjene Pravilnika o plaći izradit će novi Prijedlog izmjena i dopuna važećeg Pravilnika o plaći kojim će se istodobno, uz ravnomjernije smanjenje stimulativnog dijela plaće zaposlenika Fakulteta, zaštititi od pretjeranog pada Pravilnikom o plaći utvrđeni funkcijski dodaci, nastavnih i nenastavnih zaposlenika Fakulteta
 - 6.3. Takav izmijenjen model izračuna stimulativnog dijela plaće nakon usvajanja predloženih Izmjena i dopuna Pravilnika o plaći bio bi u primjeni sve do donošenja novog Pravilnika o plaći predvidivo od 1. veljače 2015. godine najduže do kraja tekuće ak. godine.
- 7) U međuvremenu navedeni prijedlog Radne skupine Povjerenstva za praćenje primjene Pravilnika o plaći prihvaćen je na sastanku Povjerenstva za praćenje primjene Pravilnika o plaći održanom 17. veljače o.g. i na sjednici Dekanskog kolegija održanoj 18. veljače o.g. i u skladu s tim sačinjen je i ovaj:
- 1. Prijedlog izmjena i dopuna Pravilnika o plaći, naknadi plaće i drugim novčanim i nenovčanim primicima zaposlenika Fakulteta,
 - 2. Praktični primjer izračuna dijela plaće koji se zaposlenicima Fakulteta isplaćuje iz vlastitih sredstava,
- koje Vam dostavljamo u prilogu.

² Prema važećem Pravilniku o plaći pravo na odgovarajući funkcijski dodatak trenutno ima 40-ak zaposlenika Fakulteta, a u odnosu na ukupnu masu sredstava za isplatu stimulativnog dijela plaće ta sredstva iznose cca 29%.



U Zagrebu, 16. veljače 2015. godine

Članovi Radne grupe:

1. doc.dr.sc. T. Krističević
2. dr.sc. V. Vučetić
3. Drago Kalajžić, dipl.oec.