

O D L U K A

**O UVJETIMA PRODUŽENJA UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
SA ZAPOSLENIKOM FAKULTETA U SURADNIČKOM ZVANJU I NA
RADNOM MJESTU VIŠI ASISTENT**

Zagreb, veljača 2013.

Na temelju članka 63. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (N.N.br.123./03., 105./04.,174./04.,46./07. i 63./11.) i članka 53. Statuta Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta, na prijedlog Povjerenstva za kadrovska pitanja od 13.02.2013. godine i po prethodno pribavljenom mišljenju Dekanskog kolegija od 20.02.2013.godine, na 5. redovitoj sjednici održanoj 28.02.2013.godine, *d o n o s i*

ODLUKU

O UVJETIMA PRODUŽENJA UOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME SA
ZAPOSLENIKOM FAKULTETA U SURADNIČKOM ZVANJU I NA RADNOM MJESTU
VIŠI ASISTENT

I.

(1) Sa znanstvenim novakom i suradnikom Fakulteta u suradničkom zvanju i na radnom mjestu VIŠI ASISTENT:

- koji je uredno i na vrijeme izvršio sve svoje znanstvene i nastavne obveze, a
- koji nije, isključivo iz objektivnih razloga, na vrijeme izabran u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje, i
- koji u narednih 12 mjeseci, računajući od isteka postojećeg ugovora o radu, ima, prema izvedbenom planu nastave, najmanje **225** (slovima: dvjetodvadesetpet) norma sati nastave na sveučilišnom i/ili stručnom studiju¹,

Fakultet može, prema svojim financijskim mogućnostima, prvenstveno radi dovršenja preuzetih obveza u nastavi u tekućoj akademskoj godini i planiranih novih nastavnih obveza u idućoj akademskoj godini, sklopiti isključivo na teret vlastitih sredstava novi ugovor o radu na određeno vrijeme.

(2) Ugovor o radu na određeno vrijeme iz stavka (1) ove točke zaključuje se sa zaposlenikom na vremensko razdoblje od 6 (šest) mjeseci, a početak i istek takvog ugovora u svakom pojedinom slučaju utvrđuje se prema stvarnim potrebama nastave, s tim što Fakultet takav Ugovor s navedenim zaposlenikom ne može, zbog zakonskih ograničenja, niti u kojem slučaju sklopiti prije nego što proteknu najmanje 2 (dva) mjeseca od isteka prethodnog Ugovora o radu istog zaposlenika s Fakultetom.

II.

Iznimno, sa znanstvenim novakom i suradnikom Fakulteta u suradničkom zvanju i na radnom mjestu VIŠI ASISTENT, iz točke I. ove Odluke koji u narednih 12 mjeseci, računajući

¹ Ukoliko u momentu donošenja Odluke o produženju ugovora o radu s pojedinim zaposlenikom izvedbeni plan nastave za predmetnu ak. godinu nije još donesen, stvarna potreba za produženjem ugovora o radu za prvih šest mjeseci odnosno za daljnjih šest plus šest mjeseci, utvrđuje se na temelju prosječno ostvarenog fonda sati nastave dotičnog zaposlenika u prethodnih 12 mjeseci prije isteka postojećeg Ugovora o radu.

od isteka postojećeg ugovora o radu, ima prema izvedbenom planu nastave najmanje:

1. **330** (slovima: tristotrideset) norma sati nastave na sveučilišnom i/ili stručnom studiju Fakultet može po isteku navedenog razdoblja od 6 (šest) mjeseci sklopiti u kontinuitetu, prema stvarnim potrebama nastave, novi ugovor o radu na određeno vrijeme za vremensko razdoblje od daljnjih 6 (šest) mjeseci;
2. **400** (slovima: četiristo) norma sati nastave na sveučilišnom i/ili stručnom studiju Fakultet može po isteku navedenog razdoblja od 12 mjeseci (2 puta po 6 mjeseci) sklopiti u kontinuitetu i to najviše još jedanput novi ugovor o radu na određeno vrijeme za vremensko razdoblje od daljnjih 6 (šest) mjeseci.

III.

Ukoliko zaposlenik Fakulteta iz točke I. odnosno II. ove Odluke ne bude do isteka ugovorenog roka izabran, iz bilo kojeg razloga, u odgovarajuće znanstveno-nastavno odnosno nastavno zvanje, protekom utvrđenog roka prestat će mu radni odnos na Fakultetu, a njegov eventualni daljnji angažman u nastavi na Fakultetu do očekivanog izbora u odgovarajuće znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje bit će moguć isključivo u statusu vanjskog suradnika Fakulteta.

IV.

(1) Znanstvenom novaku i suradniku Fakulteta u suradničkom zvanju i na radnom mjestu viši asistent isplaćuje se, za sve vrijeme trajanja ugovora o radu sklopljenog pod uvjetima navedenim u točki I. i II. ove Odluke, mjesečna plaća u visini 75% (slovima: sedamdesetpet posto) osnovne plaće koja je istom zaposleniku u navedenom zvanju obračunata i isplaćena iz sredstava Državne riznice, tijekom prethodna tri mjeseca prije zaključenja novog ugovora o radu. (osnovica x koeficijent složenosti poslova x koeficijent staža x dodatak na doktorat znanosti)

(2) U paušalno utvrđenom iznosu plaće iz stavka (1) ove točke sadržana je naknada za ukupno ostvarene sate rada istog zaposlenika na sveučilišnom i na stručnom studiju u predmetnom razdoblju.

V.

Redovita godišnja valorizacija znanstveno-nastavnog rada zaposlenika Fakulteta iz točke I. i II. ove Odluke obavlja se na osnovi prosječno mjesečno ostvarenih rezultata rada imenovanog zaposlenika u nastavi i znanosti u tekućoj akademskoj godini, a utvrđena naknada obračuna se i isplaćuje istom zaposleniku samo za ono razdoblje tijekom kojeg je imenovani i primao plaću iz sredstava Državnog proračuna.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje se primjenjivati Odluka Fakulteta, klasa:112-03/12-0103/00001, urbroj:251-75-01-12-00016 od 10.10.2012.godine.

Sa zaposlenikom Fakulteta s kojim je prije donošenja ove Odluke, već jedanput ili dvaput sklopljen ugovor o radu za razdoblje od šest mjeseci, Fakultet može sklopiti ponovno novi ugovor o radu na određeno vrijeme, pod uvjetima navedenim u točki II. ove Odluke, za vremensko razdoblje od daljnjih 6 mjeseci.



DEKAN

Prof.dr.sc. Igor Jukić

Klasa: 112-03/12-0103/00003
Ur.broj: 251-75-01-12-00001
Zagreb, 06.05.2013