

KINEZIOLOŠKI FAKULTET SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

ODLUKA

**O KRITERIJIMA ZA PRODULJENJE RADNOG ODNOSA
NASTAVNICIMA KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U
ZAGREBU U ZNANSTVENO-NASTAVNOM ZVANJU REDOVITI
PROFESOR POSLIJE NAVRŠENIH ŠEZDESETPET GODINA ŽIVOTA**

Zagreb, prosinca 2004. godine

Na temelju članka 63. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03., 198/03. 105/04.) i članka 158. Statuta Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta na 03. redovitoj sjednici održanoj 16. prosinca 2004. godine, na osnovi prijedloga Dekanskog kolegija i po prethodno provedenoj raspravi na katedrama i zavodima Fakulteta , d o n o s i

ODLUKU

*O KRITERIJIMA ZA PRODULJENJE RADNOG ODNOŠA NASTAVNICIMA
KINEZILOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU U ZNANSTVENO-
NASTAVNOM ZVANJU REDOVITI PROFESOR POSLIJE NAVRŠENIH ŠEZDESETPET
GODINA ŽIVOTA*

I.

Sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju svim nastavnicima Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, u znanstveno-nastavnim i nastavnim zvanjima istekom akademske godine u kojoj su navršili 65 godina života prestaje po sili zakona radni odnos na Fakultetu radi odlaska u mirovinu.

II.

Iznimno, kada na Fakultetu postoji potreba za nastavkom rada nastavnika i nakon navršenih 65 godina života Fakultet može produljiti radni odnos:

1. redovitom profesoru Fakulteta u trajnom zvanju;
2. redovitom profesoru, koji nije izabran u trajno zvanje, a koji je na dan 01. siječnja 2004. godine navršio 63 godine života;
do isteka akademske godine u kojoj navršava 70 godina života.

Pri donošenju odluke o produljenju radnog odnosa posebno će se cijeniti znanstveni doprinos dotičnog nastavnika, uspješnost u obrazovnom procesu i odgoju mladih znanstvenika i nastavnika.

III.

Pri donošenju odluke o produljenju radnog odnosa obvezno će se voditi računa i o zdravstvenom statusu nastavnika odnosno o činjenici da li je dotični nastavnik takvog zdravstvenog stanja koje mu objektivno omogućuje uspješno sudjelovanje u izvođenju nastave i ispunjenju ostalih radnih obveza nastavnika na Fakultetu (funkcionalno-radna sposobnost).

Sukladno navedenom u stavku 1. ove točke prije donošenja spomenute odluke nastavnik se mora podvrći odgovarajućem zdravstvenom pregledu radi utvrđivanja opće zdravstvene sposobnosti.

IV.

Pri donošenju odluke o produljenju radnog odnosa nastavnika nadležna tijela Fakulteta polazit će, sukladno stavku 2. točke II. ove odluke, prvenstveno od kriterija da li je dotični nastavnik:

1. za produljenje radnog odnosa dobio preporuku svoje katedre i zavoda;
2. napisao, kao autor ili koautor, udžbenik ili neku drugu relevantnu publikaciju (knjigu ili priručnik) za potrebe nastave i pripreme ispita studenata na dodiplomskom sveučilišnom studiju koja pokriva cjelovitu građu predmeta na kojem je biran;
3. aktualni nositelj predmeta na dodiplomskom sveučilišnom studiju;
4. angažiran (ili je bio angažiran) u nastavi na poslijediplomskim studijima koje ustrojava i izvodi ovaj Fakultet;
5. aktualni voditelj (ili je bio voditelj) nekog znanstveno-istraživačkog projekta financiranog od strane Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa ili neke međunarodne fundacije;
6. tijekom posljednjih pet godina uredno ispunjavao svoju znanstveno-nastavnu obvezu na Fakultetu (godišnja radna obveza nastavnika);
7. jednom ili više puta neposredno sudjelovao u pripremi i organizaciji međunarodnih znanstvenih skupova koji su u posljednjih pet godina održavani, ili je na tim skupovima izlagao;
8. bio mentor najmanje dvojici pristupnika koji su stekli magisterij ili doktorat znanosti, i mentor diplomske radnje najmanje desetorici studenata na dodiplomskom sveučilišnom studiju.

Odluka o produljenju ugovora o radu s pojedinim nastavnikom može se donijeti samo pod uvjetom ako dotični nastavnik ispunjava minimalno 6 (šest) od predviđenih osam kriterija iz stavka 1. ove točke.

V.

Neovisno o ispunjenu predviđenih uvjeta iz točke IV. ove odluke ugovor o radu ne može se niti u kojem slučaju produljiti s nastavnikom:

- koji tijekom rada na Fakultetu nije osigurao svog nasljednika na predmetu (najmanje višeg asistenta s doktoratom znanosti u radnom odnosu na Fakultetu)*;
- koji se tijekom svog rada na Fakultetu ogrijesio o moralni kodeks nastavnika Fakulteta odnosno Sveučilišta u Zagrebu;
- koji je tijekom svog rada na Fakultetu bio osuđen pravomoćnom sudskom presudom za počinjena kaznena djela na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju od najmanje tri godine;
- koji je tijekom svog rada na Fakultetu osuđen pravomoćnom sudskom presudom za počinjena kaznena djela koja su u neposrednoj vezi s znanstveno-nastavnim procesom, odnosno protiv kojega se, u momentu donošenja odluke o produljenju ugovora o radu, vodi kazneni postupak zbog osnovane sumnje za počinjena ista kaznena djela;
- ako bi, prema Zakonu ili važećim kriterijima Ministarstva, takva odluka izravno utjecala na nemogućnost napredovanja drugih osoba angažiranih na istom predmetu, odnosno ako bi ista odluka isključivala mogućnost zapošljavanja novih djelatnika na tom predmetu sukladno važećem aktu o sistematizaciji radnih mesta na Fakultetu.

* Smatra se da navedeni kriterij ispunjava i onaj nastavnik čiji je potencijalni nasljednik sa stečenim doktoratom znanosti, bez neposredne krivnje dotičnog nastavnika, napustio Fakultet u posljednjih šest godina ili prešao na drugo radno mjesto na Fakultetu.

Smatra se da navedeni kriterij ispunjava i nastavnik koji je imao svog nasljednika na predmetu, ukoliko je isti nastavnik u zadnjih šest godina prešao na drugi predmet.

VI.

Odluku o produljenju ugovora o radu, na osnovi preporuke (prijedloga) matične katedre i zavoda, i po prethodno pribavljenom mišljenju Dekanskog kolegija, donosi neposredno dekan Fakulteta.

Ugovor o radu produljuje se s nastavnikom, u pravilu, za jednu, a najduže za dvije akademske godine, s mogućnošću njegova daljnog produljenja, ali najduže do kraja akademske godine u kojoj nastavnik navršava 70 godina života.

Odluka o produljenju ugovora o radu donosi se, u pravilu, svake godine najkasnije do 30. lipnja tekuće godine.

VII.

Nastavnici Fakulteta u radnom odnosu nakon navršenih šezdesetpet godina života angažiraju se, s obzirom na njihovo životno i radno iskustvo i stečena znanja, prioritetno na:

- poslovima vođenja znanstvenoistraživačkih projekata odnosno neposrednog sudjelovanja u projektima koji se realiziraju na Fakultetu;
- izvođenju nastave na poslijediplomskim studijima;
- izvođenju oglednih predavanja na dodiplomskom studiju;
- obavljanju funkcije mentora magistarskih radnji i doktorskih disertacija;
- pisanju udžbenika i drugih relevantnih publikacija za potrebe nastave i pripreme ispita studenata Kineziološkog fakulteta.

VIII.

Za vrijeme rada u radnom odnosu nakon navršenih šezdesetpet godina života nastavniku pripada pravo na mjesecnu plaću u punom iznosu (osnovna plaća zaposlenika i odgovarajući dodaci na osnovnu plaću) ovisno o znanstveno-nastavnom zvanju u koje je dotični nastavnik izabran.

IX.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.



DEKAN
M. Bartoluci

Prof.dr.sc. Mato Bartoluci

U Zagrebu, 28.12.2004
Klasa: 602-04-2004-0101-0203
Urbroj: 380-01-2004-01107